



CANTINA SOCIALE MORI COLLI ZUGNA
Società cooperativa agricola

CODICE ETICO

Approvato dal Consiglio di Amministrazione di Cantina Sociale Mori Colli Zugna S.c.a. in
data 9 ottobre 2025

1.	Il Codice Etico di Cantina Sociale Mori Colli Zugna S.c.a.	4
1.1	Cantina Sociale Mori Colli Zugna S.c.a.	4
1.2	Il Codice Etico e l'ambito di applicazione	4
1.3	I Destinatari del Codice Etico di Cantina Sociale Mori Colli Zugna S.c.a.	5
1.3.1	Organi Sociali, Soci e Società di Revisione	6
1.3.2	Personale	6
1.3.3	Terze parti	6
1.3.4	Assunzione di impegno di Cantina Sociale Mori Colli Zugna S.c.a per la diffusione e l'aggiornamento del Codice Etico.	7
2.	Etica e principi generali	8
2.1	I valori fondanti	8
2.2	Il rispetto delle Risorse Umane (selezione e valorizzazione)	8
2.3	Il rispetto delle leggi, delle <i>policy</i> aziendali e il conflitto di interessi	9
2.4	Salute e Sicurezza	9
2.5	Politica Ambientale e Sostenibilità	10
2.6	Antiriciclaggio, contrasto alla criminalità organizzata e trasparenza negli strumenti di pagamento	11
2.7	Riservatezza e tutela della <i>privacy</i>	12
2.8	Utilizzo delle risorse aziendali, tutela della proprietà intellettuale e anticontraffazione	12
2.9	Comunicazioni societarie, scritture contabili e adempimenti fiscali	13
2.10	Omaggi e liberalità	14
2.11	Divieto del consumo di alcol, sostanze stupefacenti e fumo	14
3.	Relazioni con soggetti esterni alla Cantina	15
3.1	Rapporti con i fornitori	15
3.2	Rapporti con la clientela e consumatori	15
3.3	Rapporti con i concorrenti	16

3.4	Rapporti con stampa e media	16
3.5	Rapporti con la Pubblica Amministrazione e Istituzioni	17
3.6	Eventi e visite aperte al pubblico	17
4.	Segnalazioni e sistema sanzionatorio.....	19
4.1	Canale interno di <i>whistleblowing</i>	19
4.2	Il sistema sanzionatorio	20

1. Il Codice Etico di Cantina Sociale Mori Colli Zugna S.c.a.

1.1 Cantina Sociale Mori Colli Zugna S.c.a.

La **Cantina Sociale Mori Colli Zugna S.c.a.** (di seguito, anche solo “Cantina”) è una società cooperativa agricola specializzata nella raccolta, lavorazione, trasformazione, conservazione e commercializzazione dell’uva conferita dai soci e dei prodotti derivati.

La sede legale della Cantina è sita presso la Località Formigher 2, 38065, Mori (TN).

La Cantina nasce nel 1997, dalla fusione tra la Cantina Sociale di Mori, istituita nel 1957 e la Cantina Sociale Colli Zugna, nata nel 1959.

Oggi, la **Cantina Sociale Mori Colli Zugna S.c.a.** rappresenta una piccola ma solida realtà cooperativa che rende grande il vino, un gioiello di tecnologia e tradizione. Un territorio variegato con una molteplicità di microzone che regala sfumature e sentori diversi e che si estende dalla Val dell’Adige al basso Sarca, giungendo a sud fino all’altopiano di Brentonico e alle pendici del Monte Baldo, arrivando verso la Val di Gresta a nord.

La sede ipogea della **Cantina Sociale Mori Colli Zugna S.c.a.**, che custodisce la parte produttiva interamente sottoterra, è sinonimo di esperienza, innovazione e sostenibilità.

Terminata nel 2011, vanta un complesso sistema di tracciabilità del vino fino al vigneto di riferimento, di un impianto

geotermico e di uno fotovoltaico, un utilizzo razionale delle risorse energetiche con riduzione dei consumi d’acqua del 70% e la realizzazione di un ciclo produttivo “per caduta”, a vantaggio dell’integrità della materia prima.

Cantina Sociale Mori Colli Zugna S.c.a. fa parte delle 11 cantine associate a Cavit e conferisce, in suo favore, quota parte della produzione; parallelamente la stessa commercializza i propri prodotti in favore di clientela privata specializzata al settore Ho.Re.Ca. nonché a privati, tramite la vendita in Cantina ovvero portale web. Indipendentemente dal canale utilizzato, la commercializzazione è effettuata nei confronti di sola clientela nazionale.

1.2 Il Codice Etico e l’ambito di applicazione

Fin dalle origini, la **Cantina Sociale Mori Colli Zugna S.c.a.** si è impegnata a coniugare etica, cura della qualità dei prodotti, tutela dell’ambiente e attenzione alla comunità.

Nel corso degli anni, la Cantina ha investito importanti risorse per la ricerca ed il mantenimento di *standard* qualitativi elevati, prestando attenzione anche alle problematiche connesse alla fornitura dei propri prodotti e servizi. L’accesso al mercato è orientato al miglioramento in termini di crescita e di risultati utili, senza perdere di vista una visione etica dell’attività imprenditoriale.

In tale contesto, è stato redatto il presente **Codice Etico** (di seguito, anche “Codice”), per definire i valori etici fondamentali della **Cantina Sociale Mori Colli Zugna S.c.a.**, trasformandoli in principi di

comportamento e responsabilità deontologiche che tutti i soggetti coinvolti – amministratori, dipendenti e terze parti – sono tenuti a rispettare.

Con il presente documento, la Cantina intende:

- **esplicitare i principi** che ispirano la propria attività ed i rapporti con i soci, gli amministratori, i dipendenti, i collaboratori, i *partner* commerciali, le istituzioni e, in generale, con ogni altro portatore d'interesse per la stessa;
- **indicare i principi di comportamento** alla cui osservanza sono tenuti tutti i **Destinatari del Codice Etico**, così come definiti al successivo Par. 1.3 *“I Destinatari del Codice Etico di Cantina Sociale Mori Colli Zugna S.c.a.”*;
- **manifestare la propria adesione alla Carta dei Valori della Cooperazione trentina** (che il presente Codice fa propria e che ne costituisce parte integrante) condividendone i valori e i principi.

Il presente documento detta principi generali di comportamento che si ispirano agli obblighi di collaborazione, correttezza, diligenza e fedeltà previsti dalla natura del rapporto di lavoro e dall'interesse imprenditoriale della Cantina, in conformità agli artt. 2104 (diligenza del prestatore di lavoro) e 2105 (obbligo di fedeltà) del codice civile, nonché al Contratto Collettivo Provinciale

di Lavoro delle Cantine Sociali della Provincia Autonoma di Trento.

Il **Codice Etico** ha inoltre la finalità di contribuire a prevenire gli illeciti amministrativi derivanti dai reati di cui al D.Lgs. 231/2001.

1.3 I Destinatari del Codice Etico di Cantina Sociale Mori Colli Zugna S.c.a.

I **Destinatari** del presente **Codice Etico** sono tutti i soggetti, sia persone fisiche che giuridiche, tenute al rispetto della legge e dei principi etici ivi riportati.

In particolare, sono considerati **Destinatari**:

- i **soci, componenti del Consiglio di Amministrazione, del Collegio sindacale e della Società di Revisione**;
- i **dipendenti**;
- i **consulenti, collaboratori, fornitori, agenti ed eventuali partner**;
- **quantificano sotto la direzione o la vigilanza dei vertici aziendali nell'ambito dei compiti e delle funzioni assegnate.**

Tutti i **Destinatari** devono, pertanto, operare nel pieno rispetto della legge e di quanto riportato all'interno del presente **Codice Etico**.

Il successo imprenditoriale della Cantina dipende anche dalla capacità di condurre le proprie azioni, nonché di interagire con i propri interlocutori (non soltanto terze

parti, ma anche Autorità e Istituzioni) secondo un approccio etico e responsabile.

1.3.1 Organi Sociali, Soci e Società di Revisione

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione, i membri del C.d.A., il Collegio sindacale e l'Organismo di Vigilanza della **Cantina Sociale Mori Colli Zugna S.c.a.** devono improntare la propria azione al rispetto delle disposizioni di legge e dei principi contenuti nel presente **Codice Etico**.

Le modalità di convocazione, funzionamento e verbalizzazione delle riunioni dell'Assemblea e del Consiglio di Amministrazione devono garantire trasparenza, correttezza e piena conformità a quanto previsto dalla normativa vigente.

La Cantina assicura che la partecipazione dei soci alle decisioni di loro competenza sia ampia, consapevole e basata su un'informazione completa e paritaria. Al contempo, tutela gli interessi dei soci nel rispetto del principio di mutualità e richiede da ciascuno correttezza, collaborazione, onestà e l'osservanza della legge e dello Statuto, in coerenza con i ruoli e le funzioni ricoperti.

La Società di Revisione incaricata dalla Cantina è tenuta a svolgere la propria attività di controllo con indipendenza, professionalità, imparzialità e trasparenza, nel rispetto delle normative vigenti e dei principi contabili applicabili.

Essa deve inoltre attenersi al presente **Codice Etico** e ai principi di lealtà, integrità e riservatezza, garantendo così la

veridicità delle informazioni economico-finanziarie e la correttezza delle verifiche contabili.

1.3.2 Personale

Il personale della Cantina deve conoscere in **modo completo** i principi contenuti nel **Codice Etico**, operare nel rispetto degli stessi ed evitare comportamenti che possano, anche solo potenzialmente, costituire una violazione.

Tutti i dipendenti hanno il diritto e il dovere, in caso di dubbi, di chiedere chiarimenti agli organi competenti e alla direzione aziendale in merito all'interpretazione del Codice e ai comportamenti da adottare.

Il personale è inoltre tenuto a segnalare tempestivamente, con diligenza e correttezza, eventuali problemi, irregolarità o violazioni del **Codice Etico**, del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo *ex* D.Lgs. 231/2001, nonché delle *policy* e procedure aziendali.

1.3.3 Terze parti

I comportamenti dei soggetti esterni quali fornitori, consulenti, *partner* commerciali, agenti e collaboratori che intrattengono rapporti significativi e continuativi con la **Cantina Sociale Mori Colli Zugna S.c.a.** sono rilevanti per la corretta applicazione del presente **Codice Etico**.

Per questo motivo, la Cantina **si impegna** a informare tali soggetti dell'esistenza e dei contenuti del Codice, invitandoli al rispetto e, per quanto possibile, monitorandone l'applicazione.

1.3.4 Assunzione di impegno di Cantina Sociale Mori Colli Zugna S.c.a per la diffusione e l'aggiornamento del Codice Etico.

Cantina Sociale Mori Colli Zugna S.c.a. assume l'impegno, ai fini dell'effettiva applicazione del presente **Codice Etico**, a:

- darne ampia diffusione ai **Destinatari**, anche a mezzo di adeguata attività di formazione, nonché al fine di fornire eventuali chiarimenti in corso di applicazione;
- garantirne **l'aggiornamento e la coerenza** nel tempo in relazione all'esperienza derivante dalla sua concreta applicazione, così come alle evoluzioni normative e alle più affermate prassi nazionali ed internazionali;
- definire **canali di segnalazione** per l'invio di eventuali violazioni nel rispetto dei requisiti normativi;
- monitorare il **rispetto** e l'osservanza del **Codice Etico**.

2. Etica e principi generali

2.1 I valori fondanti

ONESTÀ – I **Destinatari** devono svolgere la propria attività nel pieno rispetto delle leggi e di eventuali *policy* e procedure, con particolare attenzione ai rapporti con la Pubblica Amministrazione e, se necessario, con l'Autorità Giudiziaria in caso di controversie o testimonianze che coinvolgano la Cantina. È richiesto a ciascuno di adottare comportamenti improntati a trasparenza e veridicità, evitando in ogni circostanza dichiarazioni o azioni non conformi alla realtà. Gli interessi della Cantina non possono in alcun caso giustificare condotte contrarie a questo principio fondamentale.

IMPARZIALITÀ - nell'ambito della propria attività **Cantina Sociale Mori Colli Zugna S.c.a.** dovrà ispirare le proprie decisioni e scelte evitando ogni tipo di atteggiamento discriminatorio in base a opinioni politiche, età, sesso, religione, nazionalità.

INTEGRITÀ DELLA PERSONA - **Cantina Sociale Mori Colli Zugna S.c.a.** garantisce l'integrità fisica e morale del suo personale e delle terze parti, assicurando un ambiente di lavoro sicuro e condizioni di lavoro idonee al miglior svolgimento della prestazione lavorativa. La Cantina garantisce comportamenti orientati al rispetto della persona e proibisce condotte che mettano a rischio l'incolumità fisica di chi lavora in/per essa.

QUALITÀ DEI PRODOTTI - La **Cantina Sociale Mori Colli Zugna S.c.a.** orienta la propria attività alla piena soddisfazione e

tutela dei clienti, garantendo il rispetto degli **standard qualitativi certificati**, tra cui la normativa BRC (*Brand Reputation Compliance*) e il sistema SQNPI (Sistema di Qualità Nazionale di Produzione Integrata). In questa prospettiva, tutte le attività di sviluppo e commercializzazione dei prodotti sono guidate dal costante impegno a mantenere e valorizzare tali elevati requisiti qualitativi.

DILIGENZA E ACCURATEZZA NELL'ESECUZIONE DEI COMPITI E DEI CONTRATTI – I contratti e gli incarichi di lavoro devono essere sempre eseguiti nel pieno rispetto degli accordi presi tra le parti. La Cantina si impegna a non trarre vantaggio da situazioni di scarsa conoscenza o di difficoltà delle proprie controparti. Chiunque operi in nome e per conto della Cantina deve evitare di sfruttare lacune contrattuali o eventi imprevisti per rinegoziare condizioni a proprio favore, qualora ciò significhi approfittare di una posizione di dipendenza o debolezza dell'interlocutore.

2.2 Il rispetto delle Risorse Umane (selezione e valorizzazione)

Cantina Sociale Mori Colli Zugna S.c.a. riconosce nel proprio personale un pilastro imprescindibile del successo imprenditoriale.

La selezione dei dipendenti avviene nel rispetto della normativa vigente, del quadro di riferimento della tutela della *privacy*, con esclusione di lavoratori minorenni che non abbiano adempiuto agli obblighi scolastici o di età inferiore a quella consentita dalla legge. In caso di cittadini non comunitari, è verificata la regolarità del permesso di soggiorno. È

esclusa ogni forma di lavoro irregolare: tutti i rapporti sono disciplinati da contratti conformi alla normativa collettiva, fiscale, previdenziale e assicurativa.

La Cantina vieta qualsiasi forma di discriminazione basata su età, sesso, religione, etnia, nazionalità, stato di salute, opinioni politiche, convinzioni personali, orientamento sessuale o appartenenza sindacale.

La crescita professionale e retributiva si fonda esclusivamente su meriti, capacità e competenze della singola risorsa. La Cantina promuove comportamenti improntati alla collaborazione e alla civile convivenza in un clima di lavoro sano, sicuro e stimolante. È inoltre salvaguardato il rispetto dell'orario di lavoro al fine di consentire un equilibrio adeguato tra l'attività professionale e la sfera privata.

La Cantina assicura ai dipendenti informazioni chiare e complete su mansioni, tipologia contrattuale, diritti, doveri ed elementi retributivi, nonché sugli obblighi derivanti dal presente **Codice Etico** e dalla contrattazione applicata.

2.3 Il rispetto delle leggi, delle *policy* aziendali e il conflitto di interessi

La Cantina Sociale Mori Colli Zugna S.c.a. e tutti i suoi dipendenti sono tenuti a rispettare le **leggi**, i **regolamenti**, le **normative vigenti**, le ***policy* interne** e i **principi del Codice Etico**. Ogni attività deve essere svolta nel rispetto della legalità e nell'interesse della Cantina. Tutto il personale **deve evitare situazioni di conflitto di interessi**, anche solo

potenziali, tra i ruoli ricoperti, gli incarichi affidati dalla Cantina e le proprie attività o interessi privati. Un conflitto di interessi può verificarsi, ad esempio, quando dall'attività lavorativa derivi un vantaggio economico personale o un beneficio diretto o indiretto, anche senza un danno immediato per la Cantina.

È fatto espresso divieto ai dipendenti di:

- accettare incarichi esterni che possano generare un conflitto di interessi con le attività della Cantina (ad esempio, lavorare per aziende concorrenti o trascurare le proprie mansioni per svolgere attività esterne);
- ricevere denaro, regali o favori di qualsiasi natura da persone, aziende o enti che abbiano rapporti commerciali con la Cantina o siano suoi concorrenti;
- abusare della propria posizione o indurre altri a false convinzioni circa il ruolo o i poteri ricoperti all'interno della Cantina.

A fronte di ogni situazione dubbia o potenzialmente idonea a generare un conflitto di interessi, il dipendente è tenuto a darne immediata comunicazione agli organi competenti.

2.4 Salute e Sicurezza

Cantina Sociale Mori Colli Zugna S.c.a. s'impegna a tutelare adeguatamente l'integrità fisica e considera un elemento essenziale la tutela della salute e della sicurezza dei dipendenti nell'ambiente di lavoro al fine di valutare e minimizzare i rischi, tramite adozione del relativo

“Documento di Valutazione dei Rischi”, derivanti dallo svolgimento delle attività quotidiane, da circostanze eccezionali o da situazioni emergenziali. La Cantina è impegnata nell’adozione di pratiche gestionali sistematicamente orientate alla sicurezza e salute sul lavoro per completare e razionalizzare l’applicazione del D.Lgs. 9.4.2008 n. 81 e successive modifiche (Testo Unico della Salute e Sicurezza nei luoghi di Lavoro) applicando le procedure di controllo stabilite sia dalle regole definite nei relativi documenti sia dal Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo *ex* D.Lgs. 231/2001 di cui il presente **Codice Etico** costituisce parte integrante.

A tal fine, la Cantina è attenta all’evoluzione degli scenari di riferimento ed al conseguente mutamento delle minacce, tramite la realizzazione di interventi di natura tecnica ed organizzativa attraverso:

- l’adozione di un sistema integrato di gestione dei rischi e della sicurezza;
- una continua analisi del rischio e della criticità dei processi e delle risorse da proteggere;
- l’adozione delle migliori tecnologie;
- il controllo e l’aggiornamento delle metodologie di lavoro;
- l’apporto di interventi formativi e di comunicazione rivolti al personale impiegato.

I **Destinatari** del presente Codice sono tenuti a osservare tutte le disposizioni in

materia di salute e sicurezza, e a segnalare tempestivamente eventuali mancanze o violazioni delle normative vigenti.

2.5 Politica Ambientale e Sostenibilità

La Cantina considera l’ambiente un bene primario da tutelare e integra la sostenibilità nella propria politica aziendale.

La struttura stessa della Cantina testimonia tale impegno: innovativa e ipogea, si inserisce armoniosamente nel paesaggio grazie a un “tetto verde” che ricopre quasi completamente i due ettari dell’edificio, in parte con vigneti che riproducono il paesaggio originario e in parte con prati. Per questo progetto sono state utilizzate oltre 6.000 viti di un clone selezionato dall’Istituto Agrario di San Michele all’Adige, naturalmente resistente alle crittogame e quindi bisognoso di minimi trattamenti.

La Cantina è inoltre un modello di risparmio energetico e di ridotto impatto sul territorio. Dispone di un sistema di gestione razionale dell’acqua che ha ridotto i consumi del 70%, di dodici sonde geotermiche che forniscono riscaldamento e raffrescamento gratuito per uffici e laboratori durante tutto l’anno, di pannelli fotovoltaici e di un impianto di potabilizzazione che riduce il prelievo dall’acquedotto.

La salvaguardia e la valorizzazione del contesto paesaggistico e ambientale costituiscono principi fondamentali della politica aziendale della Cantina, che si impegna a:

- definire le politiche ambientali e di sviluppo sostenibile;
- elaborare linee guida di attuazione della politica ambientale;
- individuare indicatori e garantire monitoraggio e controllo sull'impatto ambientale delle proprie attività;
- seguire costantemente l'evoluzione della normativa ambientale nazionale, europea e provinciale;
- mantenere rapporti costruttivi con enti, istituti e agenzie in campo ambientale.
- coinvolge i lavoratori, anche tramite i loro rappresentanti, nell'individuazione di azioni di miglioramento ambientale e di sicurezza;
- comunica all'esterno la propria politica ambientale, gli obiettivi di miglioramento e i risultati ottenuti.

2.6 Antiriciclaggio, contrasto alla criminalità organizzata e trasparenza negli strumenti di pagamento

La Cantina Sociale Mori Colli Zugna S.c.a. si impegna a prevenire l'utilizzo del proprio sistema economico e finanziario per finalità di riciclaggio, autoriciclaggio, finanziamento della criminalità organizzata, del terrorismo o di qualsiasi altra attività illecita da parte di tutti i **Destinatari** del presente **Codice Etico**.

Prima di instaurare rapporti economici o commerciali, la Cantina verifica con la **massima diligenza la rispettabilità e la legittimità delle controparti**, adottando misure idonee a prevenire il rischio di comportamenti collegati a riciclaggio o ad altre pratiche illegali.

La Cantina condanna con fermezza ogni **forma di criminalità organizzata**, incluse le associazioni di stampo mafioso, e contrasta ogni tentativo di infiltrazione o condizionamento della propria attività. Per questo motivo rifiuta qualsiasi collaborazione con soggetti coinvolti in attività criminose e adotta una politica di assoluta intransigenza nei confronti di pressioni o richieste finalizzate all'ottenimento di vantaggi illeciti.

La politica ambientale della Cantina si fonda sulla consapevolezza che la sostenibilità rappresenti un vantaggio competitivo in un'economia sempre più orientata all'ecosostenibilità. Per questo la Cantina:

- promuove la sensibilizzazione del personale sulle tematiche ambientali;
- investe in ricerca e innovazione per sviluppare prodotti e processi sempre più sostenibili;
- minimizza il consumo di risorse energetiche;
- ottimizza la gestione dei rifiuti, mantenendo elevati standard di qualità e riducendo emissioni e impatto sulla viabilità;

Nella gestione dei flussi finanziari, la Cantina assicura la massima trasparenza, indipendentemente dalla tipologia di strumento di pagamento utilizzato, verificando che ogni transazione sia lecita, tracciabile, rendicontabile e documentabile. In particolare, la Cantina si impegna a:

- garantire il rispetto della normativa vigente e delle limitazioni all'uso del contante;
- non compiere operazioni che possano ostacolare la ricostruzione dei flussi finanziari;
- evitare qualsiasi coinvolgimento, anche solo potenziale, in operazioni che possano agevolare il riciclaggio di denaro proveniente da attività illecite o criminali, nel pieno rispetto della normativa antiriciclaggio.

Qualora emergano transazioni che possano anche solo potenzialmente configurare un reato, e fatte salve le verifiche interne e le segnalazioni agli Organi di Controllo, il personale della Cantina si impegna a non impiegare, sostituire o trasferire in alcuna forma denaro, beni o altre utilità provenienti da attività illecite.

2.7 Riservatezza e tutela della *privacy*

Cantina Sociale Mori Colli Zugna S.c.a. si impegna a proteggere le informazioni relative ai propri dipendenti, collaboratori e terze parti, generate o acquisite all'interno delle relazioni contrattuali.

La Cantina s'impegna ad evitare ogni uso e/o diffusione impropri e a garantire che il trattamento dei dati personali avvenga nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali e nella dignità degli interessati così come previsto dalle disposizioni delle normative vigenti a tutela della *privacy*. Il trattamento dei dati personali deve sempre avvenire in modo lecito e corretto; tali dati verranno raccolti e registrati solo se necessari e per scopi specifici, espliciti e legittimi. La conservazione dei dati sensibili è limitata al tempo strettamente necessario per il conseguimento di tali finalità.

Al personale è fatto obbligo di operare con le terze parti nel massimo rispetto dei principi della riservatezza e negli adempimenti di tutela della *privacy* degli interessati.

Ogni dipendente è tenuto altresì al rigoroso rispetto del dovere di riservatezza in merito a quanto appreso nell'ambito interno della Cantina - a puro titolo esemplificativo e senza che ciò costituisca un elenco esaustivo: dati, documenti, progetti, trattative, iniziative, proposte, accordi e comunque qualsiasi notizia o fatto, anche futuro e incerto - attinente alla sfera di attività della stessa, che non sia di pubblico dominio.

2.8 Utilizzo delle risorse aziendali, tutela della proprietà intellettuale e anticontraffazione

Tutto il personale è tenuto a utilizzare con responsabilità e riguardo le risorse, gli strumenti e i beni messi a disposizione dalla Cantina per lo svolgimento dell'attività lavorativa. È fatto divieto di

impiegare le risorse e gli strumenti aziendali per finalità personali o estranee allo svolgimento delle mansioni, ivi comprese utenze telefoniche e telematiche, salvo espressa autorizzazione. Eventuali guasti o malfunzionamenti devono essere segnalati tempestivamente al proprio responsabile.

I mezzi di trasporto aziendali devono essere mantenuti in condizioni di piena efficienza e utilizzati nel rigoroso rispetto delle norme del Codice della Strada esclusivamente da personale autorizzato, il quale ha inoltre l'obbligo di comunicare prontamente eventuali variazioni relative al titolo di abilitazione alla guida.

In merito all'accesso ai sistemi informatici, i dipendenti autorizzati sono chiamati a rispettare i protocolli di sicurezza, al fine di garantire la protezione dei dati, e di non compromettere la funzionalità dei sistemi e delle apparecchiature informatiche.

La **Cantina Sociale Mori Colli Zugna S.c.a.** si impegna a tutelare con la massima diligenza il proprio *know-how* e i diritti di proprietà intellettuale legati all'attività vitivinicola, tra cui marchi, etichette, confezioni e processi produttivi. In nessun modo è ammesso l'utilizzo di mezzi protetti da diritti altrui senza opportuna autorizzazione o in violazione dei termini previsti dall'autorizzazione stessa, compreso l'ambito di promozione e commercializzazione dei prodotti.

La Cantina rifiuta ogni forma di contraffazione, in particolare nel settore vitivinicolo, e si impegna a tutelare l'autenticità dei propri prodotti e a

contrastare qualsiasi attività illecita di produzione o commercializzazione di vini contraffatti. Comunicazioni societarie, scritture contabili e adempimenti fiscali.

2.9 Comunicazioni societarie, scritture contabili e adempimenti fiscali

Tutte le scritture contabili ed ogni altro documento concernente informazioni economiche, patrimoniali e finanziarie di **Cantina Sociale Mori Colli Zugna S.c.a.** devono essere tenute e conservate a norma delle leggi in vigore ed essere caratterizzate da effettività, corrispondenza al vero, completezza dei dati, in conformità alla documentazione di supporto, anch'essa improntata ai medesimi criteri. Tutti i dipendenti e collaboratori, in relazione alle singole funzioni di competenza, sono responsabili della veridicità ed autenticità delle singole documentazioni trattate. Tali documenti devono essere correttamente custoditi ed archiviati al fine di consentirne il reperimento, la consultazione e la precisa ricostruzione dell'operazione cui si riferiscono, nonché l'individuazione dei diversi livelli di responsabilità.

Cantina Sociale Mori Colli Zugna S.c.a., inoltre, assicura il rispetto degli adempimenti previsti dalla normativa fiscale sia in termini di dichiarativi, che di determinazione del carico fiscale e pagamento delle imposte, impegnandosi a non porre in essere atti o comportamenti configurabili quali forme di evasione o elusione.

Nella redazione del bilancio, delle altre scritture contabili e dei documenti concernenti la situazione economica,

patrimoniale e finanziaria di **Cantina Sociale Mori Colli Zugna S.c.a.**, è fatto divieto di inserire voci non veritiere.

Ogni dipendente dovrà inoltre, se richiesto, fornire al Collegio sindacale e/o alla Società di revisione, nonché all'Organismo di Vigilanza ogni informazione e/o dato sulla situazione economica, patrimoniale e finanziaria della Cantina, acquisita e/o conosciuta nell'ambito dello svolgimento delle attività di propria competenza.

Cantina Sociale Mori Colli Zugna S.c.a. attraverso gli organi sociali e le funzioni aziendali di volta in volta interessate, nonché tramite gli organi di revisione, effettua gli opportuni controlli sulla correttezza delle registrazioni contabili e la loro conformità alle varie disposizioni di legge.

2.10 Omaggi e liberalità

La Cantina può elargire omaggi nel rispetto delle **leggi vigenti e delle prassi consolidate del settore vitivinicolo**, purché non compromettano in alcun modo **l'integrità, la correttezza o la reputazione della stessa**, né siano idonei a influenzare l'autonomia di giudizio.

In ogni caso, è necessaria un'autorizzazione preventiva e una documentazione adeguata delle operazioni effettuate.

Sono consentiti atti di cortesia commerciale, come forme di ospitalità, a condizione che rientrino nei limiti delle normali pratiche di relazione, non ledano la reputazione di alcuna delle parti coinvolte e non siano tali da condizionare decisioni o comportamenti.

Al personale è **vietato** accettare omaggi, benefici o trattamenti di favore che eccedano le normali relazioni di cortesia o che superino un modico valore.

Infine, a tutti coloro che agiscono in nome e per conto della Cantina è **fatto espresso divieto di erogare o promettere contributi, diretti o indiretti, a partiti, movimenti o comitati politici, a singoli candidati o a organizzazioni sindacali e ai loro rappresentanti**, salvo quanto espressamente previsto dalle norme di settore vigenti.

2.11 Divieto del consumo di alcol, sostanze stupefacenti e fumo

La **Cantina Sociale Mori Colli Zugna S.c.a.** si impegna a garantire un ambiente di lavoro sicuro, rispettoso e conforme alle normative vigenti.

È **severamente vietato presentarsi o svolgere attività lavorative sotto l'effetto di alcol o sostanze stupefacenti**, così come è vietato il loro consumo, a qualsiasi titolo, durante l'orario di lavoro o all'interno dei locali della Cantina.

Fanno eccezione esclusivamente gli assaggi e le degustazioni strettamente connessi all'attività lavorativa (controlli qualità, eventi, attività promozionali, altro), che devono svolgersi in modo responsabile e senza compromettere lucidità, sicurezza e professionalità.

Il fumo è vietato in tutti gli ambienti di lavoro e in particolare nelle aree di produzione, con la sola eccezione degli spazi appositamente predisposti.

3. Relazioni con soggetti esterni alla Cantina

I soggetti esterni comprendono individui, organizzazioni e Istituzioni che vantano relazioni significative o interessi in comune e che contribuiscano alla realizzazione degli obiettivi della Cantina.

Cantina Sociale Mori Colli Zugna S.c.a. richiede a tali soggetti il rispetto delle leggi, delle *policy* e procedure aziendali e di adottare comportamenti conformi alle disposizioni del **Codice Etico**.

In caso di dubbi o divergenze nell'ambito dei rapporti con tali soggetti, il personale della Cantina segnala tali situazioni agli organi competenti al fine di individuare un'apposita soluzione e alla sua corretta applicazione.

3.1 Rapporti con i fornitori

Cantina Sociale Mori Colli Zugna S.c.a. considera i propri fornitori come *partners* non solo per la fornitura di beni e servizi, ma anche ai fini del rispetto degli obiettivi del presente **Codice Etico**. Pertanto, la Cantina si propone di svolgere un'azione di valutazione e qualificazione dei fornitori, predisponendo un elenco di fornitori basato su criteri oggettivi di qualità, prezzo e capacità di garantire servizi adeguati e affidabili.

Coerentemente con i principi del presente **Codice Etico** e per le finalità fissate dal D.Lgs. 231/2001, nei rapporti con i fornitori, **Cantina Sociale Mori Colli Zugna S.c.a.**, adotta procedure di acquisto idonee al fine di conciliare il massimo vantaggio complessivo per la Cantina con la garanzia di pari opportunità per tutti i

fornitori. I rapporti precontrattuali e contrattuali sono disciplinati dai principi di correttezza, della diligenza e buona fede sanciti dagli artt. 1175, 1176 e 1375 del codice civile.

Nel caso in cui il fornitore, nei rapporti precontrattuali e/o contrattuali con **Cantina Sociale Mori Colli Zugna S.c.a.**, adotti comportamenti contrastanti con i principi generali del vigente Codice, la Cantina dovrà considerare l'opportunità di precludere ad esso future collaborazioni e di risolvere, per quanto possibile nell'ambito degli impegni assunti, i relativi rapporti eventualmente ancora in essere.

3.2 Rapporti con la clientela e consumatori

Cantina Sociale Mori Colli Zugna S.c.a., considera la propria clientela elemento fondamentale del proprio successo e garantisce la qualità delle proprie prestazioni, ispirando la propria azione a principi di economicità, efficacia, tempestività e correttezza.

In coerenza con i principi del presente **Codice Etico**, e per le finalità fissate dal D.Lgs. 231/2001, nei rapporti con la clientela, **Cantina Sociale Mori Colli Zugna S.c.a.** ed i suoi dipendenti e/o collaboratori, manterranno condotte precontrattuali e contrattuali particolarmente rispettose dei principi di correttezza, della diligenza e buona fede sanciti dagli artt. 1175, 1176 e 1375 del codice civile - comunque conformi al sistema certificato di qualità in essere - e caratterizzate da:

- disponibilità e cortesia;

- chiarezza e completezza nelle comunicazioni;
- conformità alle norme vigenti, con esclusione di prassi scorrette o elusive;
- tempestività nell'informativa riguardante modifiche o variazioni delle condizioni economiche o nella materiale prestazione del servizio;
- monitoraggio costante del livello di qualità del servizio prestato.

La Cantina non prende in carico richieste di clienti in violazione della legge o dei principi etici sanciti dal presente Codice.

Cantina Sociale Mori Colli Zugna S.c.a. promuove la condivisione di informazioni e lo scambio dei saperi in ambito commerciale con la propria clientela allo scopo di favorire le condizioni di mutuo vantaggio. Inoltre, la Cantina valorizza il confronto costruttivo e leale quale strumento fondamentale per comunicare ai consumatori l'etica che guida il *business* aziendale.

La Cantina, infine, assicura il pieno rispetto della normativa a tutela del consumatore, astenendosi da qualsiasi pratica commerciale scorretta, ingannevole o contraria alla deontologia.

3.3 Rapporti con i concorrenti

Cantina Sociale Mori Colli Zugna S.c.a. riconosce l'importanza della concorrenza in un mercato competitivo come quello del settore enologico e si impegna a rispettare le normative *antitrust* in vigore laddove opera. Sono pertanto vietate tutte le

pratiche commerciali scorrette, inclusi accordi tra concorrenti, divisione di quote di mercato o qualsiasi forma di limitazione della produzione o della vendita che violi le leggi sulla concorrenza.

La Cantina promuove una concorrenza libera e leale, orientando le proprie attività verso risultati premianti la professionalità, qualità ed efficienza. Qualsiasi comportamento finalizzato ad alterare le regole di una corretta competizione è contrario ai principi aziendali e non è consentito a chiunque operi per conto della Cantina.

Sono quindi esclusi comportamenti scorretti o qualsiasi altra condotta che possa compromettere la lealtà e l'equilibrio concorrenziale del mercato.

3.4 Rapporti con stampa e media

La comunicazione esterna della **Cantina Sociale Mori Colli Zugna S.c.a.** deve essere sempre chiara, corretta e improntata alla massima trasparenza.

È fatto divieto ai **Destinatari** di diffondere notizie false, esagerate o fuorvianti che possano danneggiare l'immagine e la reputazione della Cantina.

Ogni rapporto con la stampa e i *mass media* deve rispettare le leggi vigenti, l'etica professionale e i principi del presente Codice.

Considerata la natura dei prodotti commercializzati, la comunicazione pubblicitaria della Cantina deve evitare qualsiasi messaggio che possa:

- incentivare un consumo eccessivo di bevande alcoliche;

- suggerire che il consumo di alcol possa risolvere problemi fisici, psichici o sociali;
- risultare attrattivo nei confronti dei minori.

La Cantina si impegna a promuovere i propri prodotti valorizzandone la qualità, la cultura enologica e il legame con il territorio, sempre in un'ottica di responsabilità e rispetto delle persone.

3.5 Rapporti con la Pubblica Amministrazione e Istituzioni

Nel pieno rispetto dei ruoli e delle rispettive funzioni, la Cantina intrattiene relazioni e rapporti con amministrazioni dello Stato, Autorità Garanti e di Vigilanza, Enti pubblici, Enti ed amministrazioni locali, organizzazioni di diritto pubblico, concessionari di forniture e servizi pubblici e/o soggetti privati ai quali si applica la disciplina pubblicistica.

Tali rapporti devono essere improntati a chiarezza, trasparenza e professionalità e al riconoscimento dei rispettivi ruoli.

È espressamente vietato a tutti i dipendenti e collaboratori di **Cantina Sociale Mori Colli Zugna S.c.a.** promettere o versare denaro, regalie o altri benefici, anche indiretti, a pubblici funzionari o controparti pubbliche con la finalità di promuovere o favorire interessi della Cantina, anche a seguito di illecite pressioni. Il divieto si estende a qualsiasi forma indiretta di sostegno o contributo che, seppur presentata come sponsorizzazione, incarico, consulenza, pubblicità, ecc., persegua invece le stesse finalità sopra vietate.

Eventuali omaggi e cortesie nei confronti di pubblici ufficiali, in particolari occasioni o ricorrenze, dovranno essere effettuati nei limiti previsti dalla legge e dal relativo Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti *ex* D.P.R. 62/2013. Inoltre, tali atti dovranno avvenire conformemente a quanto specificato nel paragrafo 3.5.

Cantina Sociale Mori Colli Zugna S.c.a. si impegna, a rappresentare i propri interessi e le proprie posizioni in maniera, rigorosa coerente, integra e trasparente evitando comportamenti che potrebbero generare reati o potenziali rischi di non conformità per la Cantina stessa.

Al fine di garantire la massima chiarezza nei rapporti, i contatti con gli interlocutori istituzionali dovranno avvenire esclusivamente tramite referenti che abbiano ricevuto esplicito mandato dal vertice della Cantina.

3.6 Eventi e visite aperte al pubblico

Durante le visite guidate, le degustazioni e gli eventi aperti al pubblico organizzati dalla **Cantina Sociale Mori Colli Zugna S.c.a.**, il personale deve mantenere un comportamento professionale, responsabile e decoroso. Ogni iniziativa deve svolgersi nel rispetto delle normative vigenti e dei principi del **Codice Etico**, garantendo in ogni momento la sicurezza e il benessere degli ospiti.

Il personale è tenuto a promuovere un consumo consapevole e moderato dei prodotti alcolici, ad assicurare un'accoglienza attenta e rispettosa dei visitatori e a prevenire comportamenti che possano risultare inappropriati o dannosi

per l'immagine della Cantina. Particolare cura deve essere posta nella supervisione degli spazi e nella corretta gestione delle attività ricreative.

La Cantina si impegna a organizzare eventi che valorizzino i propri vini e il territorio, coniugando convivialità, cultura e benessere in un contesto fondato sul rispetto, sulla professionalità e sull'etica.

4. Segnalazioni e sistema sanzionatorio

Eventuali violazioni dei principi di cui al presente **Codice Etico** che non configurano una o più delle casistiche segnalabili tramite i canali di *whistleblowing* possono essere segnalate all'Organismo di Vigilanza al seguente indirizzo *e-mail*:

odvcantinamoricz@gmail.com

4.1 Canale interno di *whistleblowing*

Cantina Sociale Mori Colli Zugna S.c.a. in ottemperanza a quanto previsto dal D.Lgs. 24/2023, si è dotata di specifici canali interni di segnalazioni rispondenti ai requisiti di legge e ha adottato un apposito "*Regolamento Whistleblowing*" volto a definirne il funzionamento.

Tramite i canali di *whistleblowing* possono essere segnalate:

a) VIOLAZIONI DEL DIRITTO NAZIONALE:

- illeciti amministrativi;
- illeciti civili;
- illeciti contabili;
- illeciti penali;
- condotte illecite rilevanti ai sensi del D.Lgs. 231/2001;
- violazioni del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001.

b) VIOLAZIONI DEL DIRITTO DELL'UE:

- illeciti in materia di: contratti pubblici; servizi, prodotti e mercati finanziari e prevenzione del riciclaggio e del finanziamento al terrorismo; sicurezza e conformità dei prodotti; sicurezza dei trasporti; tutela dell'ambiente; radioprotezione e sicurezza nucleare; sicurezza degli alimenti e dei mangimi e salute e benessere degli animali; salute pubblica; protezione dei consumatori; tutela della vita privata e protezione dei dati personali e sicurezza delle reti e dei sistemi informativi;
- atti o omissioni che ledono gli interessi finanziari dell'UE;
- atti o omissioni che compromettono la libera circolazione di merci, persone, servizi o capitali ivi comprese le violazioni in materia di Aiuti di Stato e concorrenza e di imposte sulla Cantina.

c) VIOLAZIONI CHE LEDONO L'INTERESSE PUBBLICO.

d) VIOLAZIONI CHE LEDONO L'INTEGRITÀ DELLA CANTINA.

Possono formare oggetto di segnalazione anche i fondati sospetti e le violazioni non ancora commesse che il segnalante, ragionevolmente, ritiene potrebbero esserlo sulla base di elementi concreti. Non sono ricomprese tra le informazioni di violazioni segnalabili le notizie palesemente prive di fondamento concreto, le informazioni di dominio pubblico e le informazioni acquisite solo

sulla base di indiscrezioni e da fonti non verificabili e non attendibili. Non concorrono a formare oggetto di segnalazione, inoltre, tutte le informazioni relative ad attività o omissioni che non comportino nessuna delle violazioni indicate ai punti da a) a d).

Le segnalazioni possono essere effettuate tramite piattaforma informatica raggiungibile al seguente indirizzo:

<https://cooperazionetrentina.whistleblowing.it>

I canali di segnalazione garantiscono, anche tramite il ricorso a strumenti di crittografia, la riservatezza dell'identità del segnalante, nonché del contenuto della segnalazione e della relativa documentazione.

La Cantina garantisce la protezione del segnalante da qualsiasi forma di ritorsione e/o discriminazione.

Per gli ulteriori aspetti si rimanda a quanto previsto al seguente link: [Regolamento-whistleblowing.pdf](#)

4.2 Il sistema sanzionatorio

L'osservanza del **Codice Etico** da parte dei dipendenti di **Cantina Sociale Mori Colli Zugna S.c.a.** costituisce parte essenziale delle obbligazioni contrattuali ai sensi dell'art. 2104 del codice civile.

Le violazioni del **Codice Etico** e del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001 varranno come inadempimento contrattuale, passibile di sanzioni disciplinari, anche in ordine alla conservazione del rapporto di lavoro, nel rispetto dell'art. dello Statuto dei

Lavoratori (L. 300/1970) e del Contratto Collettivo Provinciale applicabile.

Il mancato rispetto delle misure finalizzate alla prevenzione dei reati dai quali potrebbe derivare la responsabilità della Cantina da parte di qualunque soggetto che agisce per conto della Cantina - compresi i vertici aziendali e le persone non dipendenti dell'impresa -, deve essere prontamente segnalato ai soggetti ed alle strutture preposte al controllo e da queste all'organo dirigente della Cantina, il quale procederà all'adozione di provvedimenti opportuni. Sono parimenti sanzionate le violazioni delle misure poste a tutela dei segnalanti (o "*whistleblower*"), le condotte ritorsive nei confronti di chi effettua le segnalazioni o la presentazione infondata di quest'ultime con dolo o colpa grave.

La violazione del **Codice Etico** o del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo da parte di componenti degli organi sociali potrà comportare l'adozione delle misure più idonee previste o consentite dalla legge.

Le violazioni commesse da terze parti, a seconda delle disposizioni di legge e dei contratti, saranno oggetto di sanzioni anche in ordine alla risoluzione contrattuale ai sensi dell'art. 1453 c.c., fatto salvo il diritto della Cantina di richiedere il risarcimento dei danni.

Cantina Sociale Mori Colli Zugna S.c.a., a tutela della propria immagine ed a salvaguardia delle proprie risorse, non intratterrà rapporti di alcun tipo con soggetti che non intendano operare nel rigoroso rispetto della normativa vigente e/o che rifiutino di comportarsi secondo i valori ed i principi previsti dal presente

Codice Etico e del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, né adattarsi alle procedure finalizzate all'attuazione di queste.