



CANTINA MORI COLLI ZUGNA

*CANTINA MORI COLLI ZUGNA S.c.a.*

# *CODICE ETICO*

Revisione		
Rev. n.	Data	Motivo
00	04.06.2018	Prima emissione
01		Adeguamento a modifiche organizzative e normative di cui al D.lgs. 231/2001

Approvato con Delibera del CdA del 05/05/22

## Sommario

<b>1. PRESUPPOSTI E FINALITÀ DEL CODICE ETICO .....</b>	<b>4</b>
1/A ATTIVITÀ DELLA CANTINA MORI COLLI ZUGNA S.C.A.	4
1/B PRINCIPI GENERALI	7
1/C DESTINATARI	8
1/D ASSUNZIONE DI IMPEGNO DI CANTINA MORI COLLI ZUGNA S.c.a.	9
1/E IMPEGNO DEI DESTINATARI	10
1/E.1 DIRIGENTI E DIPENDENTI .....	10
1/E.2 ORGANI SOCIALI e SOCI .....	10
1/F VALIDITÀ, DIFFUSIONE ED AGGIORNAMENTO DEL CODICE	11
<b>2. RELAZIONI CON SOGGETTI ESTERNI ALLA CANTINA MORI COLLI ZUGNA S.c.a.....</b>	<b>12</b>
2/A FORNITORI	12
2/B CLIENTELA	13
<b>3. I DIPENDENTI DI CANTINA MORI COLLI ZUGNA S.c.a. ....</b>	<b>14</b>
3/A GENERALITÀ	14
3/B SELEZIONE ED ASSUNZIONE DEI DIPENDENTI	14
3/C SVILUPPO RISORSE UMANE	15
3/D DIGNITÀ, SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI	16
3/E OBBLIGHI DEI DIPENDENTI	17
3/E.1 GENERALITÀ - DOVERI CONTRATTUALI .....	17
3/E.2 TRASPARENZA E RISPETTO DEI DOVERI DI RISERVATEZZA .....	19
3/E.3 CONFLITTO DI INTERESSI .....	19
3/E.4 UTILIZZO DELLE RISORSE AZIENDALI E DEGLI STRUMENTI E DEI BENI AZIENDALI .....	20
3/E.5 OMAGGI E LIBERALITÀ .....	21
3/E.6 ABUSI DI SOSTANZE ALCOLICHE E STUPEFACENTI .....	22
3/E.7 FUMO .....	22
<b>4. POLITICA AMBIENTALE .....</b>	<b>22</b>
<b>5. ANTIRICICLAGGIO E TRASPARENZA NEGLI STRUMENTI DI PAGAMENTO ....</b>	<b>24</b>
<b>6. TUTELA DEI DIRITTI DI PROPRIETÀ INTELLETTUALE E ANTICONTRAFFAZIONE .....</b>	<b>25</b>
<b>7. RAPPORTI CON ENTI PUBBLICI E PUBBLICI FUNZIONARI .....</b>	<b>26</b>
7/A RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	27
<b>8. COMUNICAZIONI SOCIETARIE, SCRITTURE CONTABILI E ADEMPIMENTI FISCALI .....</b>	<b>28</b>
<b>9. PREVENZIONE - CONTROLLO INTERNO - ORGANISMO DI VIGILANZA .....</b>	<b>29</b>

9/A WHISTLEBLOWING	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
9/B CONTROLLO INTERNO	31
<b>10. SANZIONI .....</b>	<b>31</b>
10/A VIOLAZIONI DEL MODELLO	32
10/B MISURE NEI CONFRONTI DEI DIPENDENTI	33
10/C MISURE NEI CONFRONTI DEGLI AMMINISTRATORI, DEL COLLEGIO SINDACALE E DELLA SOCIETÀ DI REVISIONE	33
10/D MISURE NEI CONFRONTI DEI COLLABORATORI, CONSULENTI ED ALTRI SOGGETTI TERZI, INCLUSO L'O.D.V.	34
<b>11. ADOZIONE, DIFFUSIONE E ENTRATA IN VIGORE .....</b>	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>

## **1. PRESUPPOSTI E FINALITÀ DEL CODICE ETICO**

### **1/A ATTIVITÀ DELLA CANTINA MORI COLLI ZUGNA S.C.A.**

**Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** (nel proseguo anche la "Cantina") è frutto della fusione e della sinergia di due diverse compagini sociali: la Cantina Sociale di Mori nata nel 1957 e la Cantina Sociale Colli Zugna fondata nel 1959.

Nel 1997 le due cantine si sono fuse in un'unica realtà prendendo l'attuale denominazione.

Partita inizialmente con pochi soci, piccole dimensioni e poche disponibilità finanziarie, l'azienda si è sviluppata notevolmente dopo gli anni sessanta, proprio grazie al forte spirito cooperativo dei soci viticoltori, fino ad arrivare oggi a quasi 700 soci.

Il territorio ha tratto grande giovamento da questo sistema cooperativo in quanto da la possibilità a tutti, indipendentemente dalle dimensioni aziendali di coltivare anche piccoli appezzamenti in zone marginali, contribuendo così allo sviluppo e al mantenimento del territorio e impedendo così, la migrazione dei contadini verso la città e il fondo valle.

La cantina è ubicata nel territorio della Vallagarina, dove la vite si diffuse in maniera sistematica già negli ultimi anni del 1800 e prosegue nel solco di questa centenaria storia vitienologica.

Ed è su questo fondamento che nasce **nel 2011** la nuova sede della cantina Mori Colli Zugna, coniugando i concetti produttivi antichissimi della vinificazione con le più moderne tecnologie. Una storia di battaglie e di successi che ha portato i soci a costruirsi **la più grande cantina ipogea d'Europa**, una cantina unica, per un vino migliore.

Ad oggi nella cantina lavorano circa **680 soci attivi su settecento ettari di terreno coltivato a vite**. Dal fondo valle fino ai mille metri di quota di Corniano in Valle di Gresta. Raccoglie, lavora e commercializza circa il 90% della produzione viticola della zona. Negli ultimi anni la cantina ha anche dato il via ad un programma denominato "progetto qualità" che punta ad elaborare vini con specifiche particolarità e proprietà per marchiarsi della denominazione d'origine Trentino Superiore

**Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.**, impresa di medie dimensioni con sede legale e amministrativa in Mori (TN) - S.P. 90 Loc. Formigher n. 2, è una realtà attiva e dinamica, con anni di esperienza nel settore dei prodotti vinicoli ed opera in tutto il territorio nazionale

Da sempre **Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** si è impegnata, anche eticamente, rivolgendo la propria politica al rispetto dei prodotti e dell'ambiente, creando un valore aggiunto all'Azienda ed ha investito importanti risorse nel corso degli anni per la ricerca ed il mantenimento di standard qualitativi elevati e nell'attenzione alle problematiche connesse alla fornitura dei propri prodotti e servizi, ed accede al mercato orientata al miglioramento in termini di crescita e di risultati utili, ma anche nel rispetto di una visione etica dell'attività dell'impresa.

Per questi motivi il presente **CODICE ETICO** è stato concepito per definire i valori etici fondamentali di **Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.**, per poter riferire agli stessi i principi di svolgimento dell'attività aziendale alla luce di regole di comportamento e responsabilità deontologiche che i soggetti in essa coinvolti - amministratori e/o dipendenti - debbono osservare.

Il presente **CODICE ETICO**, in particolare, intende:

- esplicitare i principi che ispirano la propria attività ed i rapporti con i soci, i dipendenti, i collaboratori, i partner commerciali, le istituzioni e, in generale con ogni altro portatore d'interesse per l'Azienda;
- indicare i principi di comportamento alla cui osservanza sono tenuti tutti i destinatari del presente documento che sono, senza alcuna eccezione, soci, dirigenti e dipendenti, consulenti e collaboratori, amministratori dell'Azienda nonché tutti coloro che, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, instaurano con l'Azienda, a qualsiasi titolo, rapporti e relazioni di collaborazione o di fornitura od operano nell'interesse della stessa;
- manifestare la propria adesione alla **Carta dei valori della Cooperazione trentina** (che il presente codice fa propria e ne costituisce parte integrante) condividendoli e facendoli propri.

In particolare, gli amministratori ed i dirigenti di **Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** dovranno assicurare il rispetto e l'osservanza dei contenuti del presente Codice Etico dando concretezza ai valori ai principi espressi, facendosi altresì carico delle responsabilità sottese a questo compito mentre **spetta ai soci, ai dipendenti ed ai collaboratori esterni, inclusi i**

**fornitori**, adeguare i propri comportamenti e le proprie azioni al rispetto della legge e delle normative vigenti oltre che ai principi espressi nel presente documento.

I valori descrivono il modo in cui ci si aspetta che tutti i dipendenti della **Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** si comportino ogni giorno nel proprio lavoro, in relazione ai colleghi, clienti, ai risultati perseguiti ed al mondo circostante.

Il successo dell'Azienda dipende dall'impegno nel condurre una corretta politica imprenditoriale e dal modo di interagire con i propri interlocutori e/o collaboratori, ossia non solo soci, dipendenti, clienti, partner commerciali e fornitori, ma anche Autorità, Istituzioni, comunità, società e ambiente.

Per questi motivi il Codice Etico **persegue lo scopo di fornire indicazioni generali di natura etico-comportamentale e anche di contribuire a prevenire la commissione degli illeciti amministrativi dipendenti dai reati previsti dal D.Lgs. n. 231/2001.**

Pertanto il presente **CODICE ETICO** non contiene la previsione di regole di condotta per specifiche situazioni, ma piuttosto di regole generali di comportamento cui la Cantina ed i suoi collaboratori intendono ispirarsi, con trasparenza e lealtà, anche in funzione dei più generali obblighi di collaborazione, correttezza, diligenza e fedeltà richiesti dalla natura della prestazione dovuta e dall'interesse dell'impresa, cui tutti sono tenuti nello svolgimento di qualsiasi prestazione in favore di **Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** secondo quanto stabilito dagli articoli 2104 (diligenza del prestatore di lavoro) e 2105 (obbligo di fedeltà) del Codice Civile e Contratti Collettivi Provinciali di Lavoro per i quadri e gli impiegati delle cantine sociali della Provincia Autonoma di Trento e per gli operai delle cantine sociali della Provincia Autonoma di Trento.

Il presente **CODICE ETICO** non fonda e non introduce un sistema sanzionatorio autonomo e distinto, poiché esso è già previsto dallo Statuto dei lavoratori, dal Codice Civile e dagli accordi contrattuali nazionali e provinciali, ma di esso costituisce un'espressione di specificazioni applicative rispetto alle eventuali violazioni delle disposizioni contenute nel modello organizzativo D.Lgs. 231/01.

**E quindi, l'infrazione ai principi enunciati dal presente CODICE ETICO sarà elemento rilevante e/o circostanza aggravante, punibile ai sensi della legislazione vigente e delle norme di diritto che regolano i rapporti di collaborazione.**

## 1/B PRINCIPI GENERALI

I valori etici fondamentali che **Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** intende sancire e contemplare nel presente **CODICE ETICO** sono:

1. **ONESTÀ** - nell'ambito dell'attività professionale tutti i collaboratori di **Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** dovranno ispirare la propria azione al leale rispetto delle norme vigenti e dei regolamenti interni; in particolare anche nei rapporti con le pubbliche amministrazioni ed eventualmente con l'autorità giudiziaria in caso di controversie/testimonianze che coinvolgano gli interessi della Cantina. Tutti i collaboratori di **Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** sono impegnati ad osservare comportamenti ispirati a trasparenza e verità escludendo qualsiasi possibilità di affermare in tali sedi situazioni non corrispondenti al vero; gli interessi della Cantina non potranno in nessun caso ritenersi compatibili con comportamenti contrari a tale fondamentale principio. In tale prospettiva dovrà in particolare essere evitata ogni situazione anche apparente di conflitto di interessi.
2. **IMPARZIALITÀ** - nell'ambito della propria attività **Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** dovrà ispirare le proprie decisioni e scelte evitando ogni tipo di atteggiamento discriminatorio in base a opinioni politiche, età, sesso, religione, nazionalità.
3. **RISERVATEZZA** - **Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** pone massima cura per assicurare la riservatezza delle informazioni in proprio possesso, acquisendo, ai sensi della normativa vigente, espressa e consapevole autorizzazione all'acquisizione, utilizzo e conservazione dei dati riservati ad essa necessari.
4. **INTEGRITÀ DELLA PERSONA** - **Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** garantisce l'integrità fisica e morale dei suoi collaboratori, assicurando un ambiente di lavoro sicuro e condizioni di lavoro idonee al miglior svolgimento della prestazione lavorativa. La Cantina garantisce comportamenti equi e proibisce condotte volte ad indurre le persone ad agire in violazione e/o in difformità della legge, delle regole interne, del Codice Etico.
5. **QUALITÀ DEI PRODOTTI** - **Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** orienta la propria attività alla soddisfazione ed alla tutela dei propri clienti. In tale ottica **Cantina MORI**

**COLLI ZUGNA S.c.a.** indirizza le proprie attività di sviluppo e commercializzazione dei prodotti ad elevati standard di qualità del proprio operato.

6. **TUTELA AMBIENTALE** - Per **Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** l'ambiente è un bene primario che la Cantina s'impegna a salvaguardare; a tal fine la Cantina programma le proprie attività ricercando un equilibrio tra iniziative economiche ed esigenze ambientali. **Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** s'impegna a migliorare l'impatto ambientale e paesaggistico delle proprie attività, nonché a prevenire i rischi per la popolazione e l'ambiente. Tutto ciò nel rispetto della normativa vigente tenuto conto anche dello sviluppo della ricerca scientifica e delle migliori esperienze in materia.
7. **DILIGENZA E ACCURATEZZA NELL'ESECUZIONE DEI COMPITI E DEI CONTRATTI**  
- I contratti e gli incarichi di lavoro devono sempre essere eseguiti secondo quanto stabilito consapevolmente dalle parti. **Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** si impegna a non approfittare di condizioni di ignoranza o di incapacità delle proprie controparti. Nei rapporti in essere, chiunque operi in nome e per conto di **Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** dovrà evitare di approfittare di lacune contrattuali o di eventi imprevisi per rinegoziare il contratto al solo scopo di sfruttare la posizione di dipendenza o di debolezza nelle quali l'interlocutore si sia venuto a trovare.
8. **CORRETTEZZA IN CASO DI POTENZIALI CONFLITTI DI INTERESSE** - Nella trattazione di qualsiasi attività devono sempre essere evitate situazioni in cui i soggetti coinvolti nelle stipulazioni di contratti siano, o possano anche potenzialmente apparire, in conflitto di interesse diverso dagli obiettivi della Cantina, ovvero si possano avvantaggiare di opportunità. Tali soggetti devono altresì evitare di agire in contrasto con i doveri fiduciari legati alla loro posizione nei loro rapporti con la Cooperativa.

## **1/C DESTINATARI**

I principi del presente **CODICE ETICO** si applicano:

- a tutti i dipendenti di **Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** senza distinzione del ruolo e della funzione esercitata;
- ai componenti dei diversi organi sociali ed ai soci anche in quanto conferitori del prodotto;
- a tutti i prestatori d'opera che, a diverso titolo, collaborano con la Cantina;



- ai fornitori di **Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** o, comunque, alle controparti contrattuali della stessa;
- ad ogni altro soggetto - pubblico e/o privato - che, nei rapporti con **Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** dovranno, dichiararsi di richiamarsi al presente Codice;
- ed, in ogni caso, ad ogni altro soggetto che sia portatore di interessi della Cantina.

Tutti questi soggetti hanno l'obbligo di conoscere le norme, rispettarle, rivolgersi all'Organo di Amministrazione per denunce o chiarimenti e di collaborare con esso.

I **soggetti apicali** sono tenuti ad essere d'esempio ai propri dipendenti, indirizzarli al rispetto del Codice e a favorire l'osservanza delle norme. Nel fissare gli obiettivi sociali tali soggetti devono ispirarsi ai principi del Codice. Quanto ai **dipendenti** in senso stretto, l'osservanza delle norme del Codice Etico deve considerarsi parte essenziale delle loro obbligazioni contrattuali ex artt. 2104 e ss. del Codice Civile. In generale, infatti, la violazione delle norme del Codice Etico è da considerarsi di tale gravità da ledere il rapporto di fiducia instaurato con la Cantina e può portare ad azioni disciplinari e di risarcimento del danno. Naturalmente, per i lavoratori dipendenti, rimarrà fermo il rispetto delle procedure previste dall'**art. 7 dello Statuto dei Lavoratori (L. 300/1970)** e dai contratti collettivi di lavoro.

Tutti gli organi della Cantina, nell'ambito delle funzioni svolte, sono responsabili della definizione e del corretto funzionamento del sistema di controllo e sono tenuti a comunicare in forma scritta al diretto superiore e quando all'Organismo di Vigilanza, le eventuali omissioni ed irregolarità delle quali fossero venuti a conoscenza.

## **1/D ASSUNZIONE DI IMPEGNO DI CANTINA MORI COLLI ZUGNA S.c.a.**

**Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** assume l'impegno, ai fini dell'effettiva applicazione del presente **CODICE ETICO**, a:

- darne ampia diffusione ai destinatari, anche a mezzo di adeguata attività di formazione, anche al fine di fornire eventuali chiarimenti in corso di applicazione. Il Codice sarà portato a conoscenza anche dei terzi che ricevano incarichi dalla Cantina o che abbiano con essa rapporti durevoli;
- dare tempestiva comunicazione e capillare distribuzione di ogni aggiornamento e modifiche ai suoi destinatari;

- stabilire dettagliate modalità per la segnalazione, l'individuazione ed il trattamento di eventuali violazioni al Codice, garantendo i segnalanti da qualsiasi possibilità di ritorsione;
- monitorare il rispetto e l'osservanza del Codice con opportuna sistematicità.

## **1/E IMPEGNO DEI DESTINATARI**

Il presente **CODICE ETICO** deve essere considerato **estrinsecazione e contenuto essenziale del vincolo fiduciario dei rapporti contrattuali** tra **Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** ed i suoi Collaboratori, a vario titolo, destinatari dello stesso.

Pertanto, **tutti i destinatari sono impegnati a conformarsi alle linee di condotta del presente CODICE ETICO**, in particolare assicurando la massima collaborazione per l'applicazione ed il rispetto delle procedure interne e per la tempestiva segnalazione al soggetto preposto delle eventuali violazioni alle stesse.

Nello specifico:

### **1/E.1 DIRIGENTI E DIPENDENTI**

Ciascun dirigente e dipendente deve possedere compiuta conoscenza dei principi contenuti nel **CODICE ETICO** ed astenersi da comportamenti difformi, assicurando massima collaborazione per individuare le eventuali violazioni ed i trasgressori.

Ogni dipendente ha il diritto ed il dovere di ottenere chiarimenti dagli Organi sovraordinati e dai vertici aziendali circa l'interpretazione del Codice, nonché in ordine alle condotte da assumere in caso di dubbio di compatibilità con le indicazioni del **CODICE ETICO**.

### **1/E.2 ORGANI SOCIALI e SOCI**

Il Presidente del C.d.A., i membri del Consiglio di Amministrazione ed il Collegio sindacale di **Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** sono impegnati a improntare la propria azione alle disposizioni ed ai principi contenuti nel presente **CODICE ETICO**.

Le modalità di convocazione, funzionamento e verbalizzazione delle riunioni dell'Assemblea e del Consiglio di Amministrazione dovranno essere improntate a criteri e procedure che garantiscano la dovuta trasparenza ed il rigoroso rispetto di quanto stabilito dalla legge.

**Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** crea le condizioni affinché la partecipazione dei soci alle decisioni di loro competenza sia diffusa e consapevole, promuove la parità e la

completezza di informazione e tutela il loro interesse nel rispetto della mutualità che le è propria e chiede ai propri soci il rispetto dei principi di correttezza, collaborazione, onestà, rispetto della legge in tutte le funzioni ed i ruoli che li vedono coinvolti, soprattutto con riferimento alle attività che vedono i soci come partner della cantina nella produzione delle uve e del loro conferimento nel rigoroso e pieno rispetto della normativa di settore

### 1/E.3 SOGGETTI ESTERNI

I comportamenti di soggetti esterni, allorquando interagiscono con **Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.**, e che con essa intrattengono relazioni significative e interessi in comune su base contrattuale o, comunque, in maniera continuativa, sono rilevanti ai fini della corretta applicazione del presente **CODICE ETICO**.

**Ciò anche con particolare riferimento ai SOCI della Cantina sociale allorquando gli stessi interagiscono con la stessa secondo le previsioni dello STATUTO e del relativo REGOLAMENTO.**

Pertanto, **Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** s'impegna ad informare tali soggetti dell'esistenza e dei contenuti specifici del presente **CODICE ETICO** e ad invitarli al loro rispetto, monitorandone, per quanto possibile, l'applicazione e rilevando/segnalando all'organo preposto le eventuali violazioni da parte di tali soggetti.

### 1/F VALIDITÀ, DIFFUSIONE ED AGGIORNAMENTO DEL CODICE

**Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** promuoverà la più ampia diffusione e conoscenza del **CODICE ETICO** tra i suoi destinatari. Il Codice è portato a conoscenza di tutti, restando tuttavia nella proprietà di **Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** che si riserva ogni diritto su di esso in conformità alla tutela accordata dalle vigenti leggi in materia.

**Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** s'impegna, inoltre, a compiere periodica attività di aggiornamento del presente **CODICE ETICO**, in relazione all'esperienza derivante dalla sua concreta applicazione, così come delle evoluzioni normative e delle più affermate prassi nazionali ed internazionali, nonché dell'esperienza acquisita nell'applicazione del Codice stesso.

## **2. RELAZIONI CON SOGGETTI ESTERNI ALLA CANTINA MORI COLLI ZUGNA S.c.a.**

Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a. considera anche i soggetti esterni all'Azienda, che ne siano interlocutori ed abbiano con essa relazioni significative ed interessi in comune, come destinatari di un'attività di coinvolgimento ai principi del presente CODICE ETICO, al rispetto dei quali sono contrattualmente tenuti i propri collaboratori.

Pertanto - come stabilito al punto 1/E.3 che precede - Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a., s'impegna ad informare tali soggetti dell'esistenza e dei contenuti specifici del presente CODICE ETICO e ad invitarli al loro rispetto, monitorandone, per quanto possibile, l'applicazione e rilevando/segnalando all'organo preposto le eventuali violazioni da parte di tali soggetti, tra cui si prendono di seguito in considerazione le categorie dei FORNITORI e dei CLIENTI.

### **2/A FORNITORI**

Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a. considera i propri fornitori come *partners* non solo per la fornitura di beni e servizi, ma anche ai fini del rispetto degli obiettivi del presente CODICE ETICO. Pertanto, la Cantina si propone di svolgere presso di essi un'azione di coinvolgimento mediante: valutazione e qualificazione dei fornitori; elaborazione di un elenco di fornitori che tenga conto di una valutazione obiettiva della qualità, del prezzo e della capacità di fornire e garantire servizi di livello adeguato.

Pertanto, sulla base di quanto sinora compiuto, ed ai fini del rispetto degli ulteriori principi del presente CODICE ETICO, e per le finalità fissate dal D.Lgs. 231/01, nei rapporti con i FORNITORI, Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a., effettuerà procedure di acquisto idonee a contemperare l'esigenza di conseguire il massimo vantaggio complessivo per l'Azienda con quella di porre tutti i FORNITORI in condizioni di pari opportunità, secondo criteri di condotta precontrattuali e contrattuali particolarmente rispettosi dei principi di correttezza, della diligenza e buona fede sanciti dagli artt. 1175, 1176 e 1375 del Codice Civile.

In particolare l'Azienda ed i suoi dipendenti e collaboratori, cui sono demandati tali incarichi, osserveranno i seguenti criteri di:

- trasparenza ed oggettività nella scelta dei fornitori in possesso dei requisiti e delle qualità richieste, in modo da garantire condizioni di effettiva e libera concorrenza.

Nel caso in cui il FORNITORE, nei rapporti precontrattuali e/o contrattuali con **Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.**, adotti comportamenti contrastanti con i principi generali del presente codice, l'Azienda dovrà considerare l'opportunità di precludere ad esso future collaborazioni e di risolvere, per quanto possibile nell'ambito degli impegni assunti, i relativi rapporti eventualmente ancora in essere.

## **2/B CLIENTELA**

**Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** , considera la propria clientela, pubblica e privata, come elemento fondamentale del proprio successo e garantisce la qualità delle proprie prestazioni, ispirando la propria azione a principi di economicità, efficacia, tempestività e correttezza.

Pertanto, sulla base di quanto sinora compiuto, ed ai fini del rispetto degli ulteriori principi del presente **CODICE ETICO**, e per le finalità fissate dal D. L.vo 231/01, nei rapporti con la **CLIENTELA**, **Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** ed i suoi dipendenti e/o collaboratori, manterranno condotte precontrattuali e contrattuali particolarmente rispettose dei principi di correttezza, della diligenza e buona fede sanciti dagli artt. 1175, 1176 e 1375 del Codice Civile - comunque conformi al sistema certificato di qualità in essere - e caratterizzate da:

- disponibilità e cortesia,
- chiarezza e completezza nelle comunicazioni,
- conformità alle norme vigenti, con esclusione di prassi scorrette o elusive,
- tempestività nell'informativa riguardante modifiche o variazioni delle condizioni economiche o nella materiale prestazione del servizio,
- monitoraggio costante del livello di qualità del servizio prestato.

### **3. I DIPENDENTI DI CANTINA MORI COLLI ZUGNA S.c.a.**

#### **3/A GENERALITÀ**

**Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** considera i DIPENDENTI come una risorsa primaria e strategica per il proprio sviluppo ed intende garantirne i diritti e promuoverne lo sviluppo professionale e personale.

Ciò implica che tutti i dipendenti abbiano diritto a pari opportunità all'interno dell'Azienda, pur compatibilmente con criteri tesi a valorizzare il merito, l'impegno e le capacità individuali.

**Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.**, in tale ottica ed ai fini del Sistema adottato in conformità al D.Lgs. 231/01 e in particolare ai principi del presente CODICE ETICO, effettuerà azioni di sensibilizzazione per i dipendenti, con particolare riferimento agli obblighi in tema di sicurezza e dell'igiene dell'ambiente di lavoro, di rispetto delle norme sulla *privacy*, e, in generale, alle condotte che dovranno serbarsi per l'effettivo rispetto dell'etica aziendale, in particolare con i soggetti fornitori, e con la clientela, pubblica e privata a favore dei quali **Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** svolge la propria attività.

#### **3/B SELEZIONE ED ASSUNZIONE DEI DIPENDENTI**

La selezione del personale da assumere è effettuata in base alla corrispondenza dei profili dei candidati ai requisiti ed alle esigenze aziendali, nel rispetto delle pari opportunità per gli interessati, ma con esplicita esclusione di candidati di età inferiore ai 16 anni (eccetto i casi che legge prevede un'età più elevata) o minorenni che non abbiano adempiuto gli obblighi scolastici.

Nella selezione del personale si effettuano verifiche circa l'età dei potenziali lavoratori e le informazioni richieste a tutti i candidati dovranno in ogni caso improntarsi al rispetto delle norme sulla *privacy*, della personalità e delle opinioni del candidato; nel caso in cui si procedesse alla selezione di personale proveniente da paesi *extra UE*, dovrà essere, altresì, verificata la regolarità del permesso di soggiorno dei candidati.

Non è tollerata alcuna forma di lavoro irregolare; tutto il personale di **Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** è assunto con regolare contratto di lavoro ed il rapporto si svolge nel pieno rispetto della normativa contrattuale collettiva, della normativa fiscale, previdenziale ed

assicurativa, nonché delle disposizioni in materia di immigrazione; non sono, altresì, ammesse forme di lavoro obbligato.

In fase di selezione, assunzione e, comunque, in costanza di rapporto contrattuale **Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.**, fornisce adeguate informazioni ed istruzioni su mansioni, tipologia contrattuale, elementi normativi e retributivi, diritti e doveri del lavoratore ed, in via preventiva, sul contenuto del presente **CODICE ETICO** e l'obbligo dell'osservanza dei principi qui contenuti.

### **3/C SVILUPPO RISORSE UMANE**

**Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** ha individuato quali valori e condizioni determinanti per il conseguimento dei propri obiettivi la lealtà, la capacità, la professionalità, la serietà, la preparazione e la dedizione del personale.

Nell'ambito dello sviluppo delle risorse umane, **Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** si impegna a creare e mantenere le condizioni necessarie affinché le capacità, le competenze e le conoscenze di ciascuno possano ulteriormente ampliarsi, al fine di assicurare l'efficace raggiungimento degli obiettivi.

Per tale ragione, **Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** persegue una politica volta al riconoscimento dei meriti, nel rispetto delle pari opportunità.

**Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** vieta espressamente ogni forma di discriminazione nei confronti dei propri dipendenti: selezione, formazione, avanzamenti ed incentivi si basano su elementi oggettivi e prescindono da indagini su convinzioni personali, iscrizioni sindacali o politiche, religione, sesso, orientamento sessuale, origine, nazionalità, razza, stato di salute della persona.

Il personale incaricato della gestione e sviluppo del personale, è tenuto a informare i processi decisionali sulla corrispondenza tra requisiti attesi dall'Azienda ed i requisiti posseduti dai dipendenti e/o in base a considerazioni di merito.

**Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** s'impegna - per quanto consentito dall'organizzazione dell'attività aziendale e degli impegni contrattualmente assunti - ad agevolare il personale dipendente nelle esigenze della maternità/paternità ed, in generale, della cura dei figli. Si garantisce la libertà di associazione lavorativa, nel rifiuto di ogni

discriminazione in base all'età, al sesso, alla religione, alla razza, alle opinioni politiche ed alle credenze religiose.

**Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** si impegna ad impedire ogni forma di molestia o *mobbing* e di sfruttamento del lavoro, riconoscendo nel merito e nelle potenzialità professionali il parametro di riferimento per gli sviluppi retributivi e di carriera. Ciascuna risorsa è chiamata a collaborare per la realizzazione di un ambiente di lavoro che risponda pienamente a tali requisiti, assumendo comportamenti improntati ai principi di civile convivenza e di piena collaborazione e cooperazione.

Devono altresì essere evitate situazioni che possano ingenerare l'insorgere di conflitto di interessi reali od apparenti. Ogni situazione che possa costituire o determinare un conflitto di interessi deve essere tempestivamente comunicata al superiore gerarchico.

### **3/D DIGNITÀ, SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI**

**Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** s'impegna a tutelare adeguatamente l'integrità fisica e morale di ogni dipendente e sono, pertanto, vietati comportamenti offensivi o lesivi e comunque irrispettosi della persona.

**Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** s'impegna, inoltre, a tutelare i diritti di tutti i lavoratori in materia di orario di lavoro.

**Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** s'impegna a tutelare la privacy dei dipendenti in linea e nell'osservanza del vigente quadro di riferimento normativo.

**Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** considera un elemento essenziale la **tutela della salute e della sicurezza dei dipendenti nell'ambiente di lavoro**; l'Azienda è impegnata all'adozione di pratiche gestionali sistematicamente orientate alla sicurezza e salute sul lavoro per **completare e razionalizzare l'applicazione del D. Lgs. 9.4.2008 n. 81 e successive modifiche (Testo Unico della Salute e Sicurezza nei luoghi di Lavoro)** applicando le **procedure di controllo stabilite sia dalle regole definite nei relativi documenti sia dal Modello Organizzativo previsto dal D.Lgs. 231/2001** di cui il presente **CODICE ETICO** è parte integrante.

A tali fini **Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** assicura:

- la nomina di un Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione Aziendale;



- le attività atte alla promozione e all'elezione da parte dei lavoratori dei loro Rappresentanti per la Sicurezza;
- la nomina del Medico competente e l'effettuazione delle prescritte visite periodiche;
- la nomina degli addetti antincendio;
- la redazione e la periodica revisione dei Piani di Sicurezza, dei Documenti di Valutazione dei Rischi; dei Piani di Emergenza e di tutte le procedure operative a tutela della sicurezza e salute nell'ambiente di lavoro;
- l'adeguata istruzione e formazione dei dipendenti in materia di salute e sicurezza nell'ambiente di lavoro in relazione alle mansioni ed attività espletate;
- l'effettuazione di oggettive verifiche ispettive interne per il controllo dell'efficacia delle procedure adottate;
- l'adozione delle migliori tecnologie e il controllo e l'aggiornamento delle metodologie di lavoro;
- il monitoraggio degli eventuali infortuni e mancati infortuni sul lavoro.

Obiettivo di **Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** è quello di proteggere le proprie risorse umane; a tal fine la Cantina sarà attenta all'evoluzione degli scenari di riferimento ed al conseguente mutamento delle minacce, realizza interventi di natura tecnica ed organizzativa attraverso:

- l'adozione di un sistema integrato di gestione dei rischi e della sicurezza;
- una continua analisi del rischio e della criticità dei processi e delle risorse da proteggere;
- l'adozione delle migliori tecnologie;
- il controllo e l'aggiornamento delle metodologie di lavoro;
- l'apporto di interventi formativi e di comunicazione.

### **3/E OBBLIGHI DEI DIPENDENTI**

#### **3/E.1 GENERALITÀ - DOVERI CONTRATTUALI**

Per **Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** i contratti collettivi di riferimento sono:

- Contratto collettivo Provinciale per gli operai delle Cantine Sociali della Provincia Autonoma di Trento;

- Contratto collettivo Provinciale per i quadri e gli impiegati delle Cantine Sociali della Provincia Autonoma di Trento.

Tutti i contratti di lavoro conclusi tra **Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** e i propri dipendenti richiamano i rispettivi contratti collettivi provinciali.

Il predetto quadro contrattuale, oltre al codice civile e alle leggi vigenti applicabili al settore, costituisce fonte di precisi obblighi per i dipendenti, i quali sono tenuti a rispettarli con puntualità, lealtà e diligenza, anche per le finalità sottese al sistema ex D.Lgs. 231/2001. di cui il presente **CODICE ETICO** costituirà parte ove adottato.

Ogni dipendente è pertanto tenuto:

- a conoscere e rispettare gli accordi contrattuali, la normativa vigente, la politica aziendale come risultante dal Sistema di Qualità, nonché i principi contenuti nel presente **CODICE ETICO**;
- ad attenersi alle disposizioni e direttive impartite dall'Azienda e dai soggetti investiti delle relative responsabilità, rispettando scrupolosamente gli obblighi inerenti la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro;
- ad assicurare ai dirigenti e/o ai propri responsabili e comunque a tutti i colleghi, la massima collaborazione, eseguendo con diligenza, attenzione, scrupolo e competenza le mansioni ed i compiti assegnati e contribuendo a risolvere ed eliminare, anche con segnalazioni ed informative tempestive e dettagliate, gli eventuali problemi e/o difformità rilevate, **nonché segnalando tempestivamente le violazioni delle regole del presente CODICE ETICO e comunque delle procedure già attuate e di quelle che saranno fissate dal Modello Organizzativo ex D.Lgs. 231/01 di cui dovesse avere conoscenza diretta o anche notizia indiretta;**
- a mantenere in ogni situazione lavorativa e, in particolare, per il perseguimento degli interessi di **Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** una condotta improntata a rettitudine e scrupoloso rispetto della Legge.

### **3/E.2 TRASPARENZA E RISPETTO DEI DOVERI DI RISERVATEZZA**

**Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** si impegna a proteggere le informazioni relative ai propri dipendenti, collaboratori e terzi, generate o acquisite all'interno o nelle relazioni contrattuali.

La Cantina s'impegna ad evitare ogni uso e/o diffusione impropri ed a garantire che il trattamento dei dati personali avvenga nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali e nella dignità degli interessati così come previsto dalle disposizioni delle normative vigenti.

Ne consegue che il trattamento dei dati personali deve sempre avvenire in modo lecito e secondo correttezza; tali dati verranno raccolti e registrati solo se necessari e, in ogni caso, per scopi specifici, espliciti e legittimi.

La conservazione dei dati sensibili avverrà per un periodo di tempo non superiore a quello necessario allo scopo per cui sono stati raccolti.

Ai dipendenti è fatto obbligo essenziale di operare con i terzi nel massimo rispetto dei principi della riservatezza e negli adempimenti di tutela della *privacy* degli interessati.

Ogni dipendente è tenuto altresì al rigoroso rispetto del dovere di riservatezza circa tutto quanto appreso nell'ambito interno dell'Azienda, come - a puro titolo esemplificativo e senza che ciò costituisca un elenco esaustivo: dati, documenti, progetti, trattative, iniziative, proposte, accordi e comunque qualsiasi notizia o fatto, anche futuro e incerto, attinente la sfera di attività di **Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** , che non sia di pubblico dominio.

### **3/E.3 CONFLITTO DI INTERESSI**

Tutti i dipendenti sono tenuti ad evitare qualsiasi situazione di conflitto di interesse, tra attività economiche personali o familiari e mansioni o incarichi attribuitigli da **Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** ; il conflitto di interessi può esemplificativamente (e senza esaustività) verificarsi in situazioni in cui vi sia un interesse economico personale o un profitto o vantaggio diretto/indiretto, con o senza danno per la Cantina, derivante dall'espletamento dell'attività lavorativa.

E' quindi fatto espresso divieto ai dipendenti di **Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** di:

- 1) accettare incarichi esterni che pongano l'impresa **Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** ai sensi e per gli effetti dell'art. 17 L. 109/94 e s.m., nella condizione di non poter prendere parte a procedure ad evidenza pubblica;
- 2) accettare, denaro, regalie o favori di qualsiasi natura da persone, aziende o enti che sono o intendono entrare in rapporti d'affari con la Cantina o che siano concorrenti commerciali della stessa;
- 3) abusare o ingenerare false convinzioni in relazione alla propria posizione, ruolo o poteri all'interno della Cantina.

In casi dubbi o di potenziale conflitto d'interessi il dipendente dovrà darne immediata comunicazione all'Azienda per le valutazioni di competenza.

Per quanto concerne il personale addetto all'eventuale partecipazione a gare d'appalto pubbliche, nello specifico:

- 1) deve presentarsi ai dipendenti pubblici qualificandosi nella propria funzione;
- 2) deve fornire ai dipendenti pubblici esclusivamente le informazioni, così come ufficialmente richieste;
- 3) non può concedere, offrire o promettere premi, vantaggi pecuniari o in natura;
- 4) non può concedere, offrire o promettere incentivi di tipo economico finalizzati a compensare il tempo sottratto dai dipendenti pubblici alla loro normale attività professionale e dedicato alla partecipazione a manifestazioni congressuali;
- 5) non può prendere in considerazione o proporre opportunità d'impiego e/o commerciali che possano avvantaggiare personale della Pubblica Amministrazione a titolo personale;
- 6) non può sollecitare od ottenere informazioni riservate al di là di quanto consentito dalla legge.

### ***3/E.4 UTILIZZO DELLE RISORSE AZIENDALI E DEGLI STRUMENTI E DEI BENI AZIENDALI***

Tutti i dipendenti sono tenuti alla massima cura nell'utilizzo delle risorse degli strumenti e dei beni dell'Azienda posti nella loro disponibilità per ragioni di lavoro, evitando impieghi errati, impropri, dannosi e comunque pericolosi per sé e per terzi, con obbligo di tempestiva segnalazione al proprio diretto superiore e/o al responsabile di eventuali vizi, difetti,

malfunzionamenti, rischi, guasti ecc. che dovesse essere riscontrato a carico del materiale affidato o utilizzato.

I mezzi di trasporto devono essere mantenuti in condizioni di perfetta efficienza e condotti nel più rigoroso rispetto delle norme del Codice della Strada dai soli dipendenti autorizzati, che avranno l'onere di segnalare tempestivamente all'Azienda qualunque eventuale variazione circa il titolo di abilitazione alla guida in loro possesso.

E' fatto divieto ai dipendenti di servirsi di tali beni per scopi personali (salvo espressa autorizzazione) e diversi da quelli inerenti la prestazione lavorativa, ivi comprese utenze telefoniche e telematiche.

Più nel dettaglio i dipendenti che abbiano la disponibilità e l'autorizzazione all'accesso ai sistemi informatici dell'Azienda, devono seguire le buone norme e tutte le direttive di sicurezza, al fine di non compromettere la funzionalità e la protezione dei sistemi informatici.

### **3/E.5 OMAGGI E LIBERALITÀ**

**Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a. vieta** l'offerta diretta o indiretta di denaro, regali o benefici di qualsiasi natura a titolo personale a dirigenti, funzionari o impiegati della pubblica amministrazione, istituzioni pubbliche o altre organizzazioni allo scopo di trarre indebiti vantaggi.

In particolare, in nessun caso, neanche in occasione di particolari ricorrenze, si devono offrire doni, beni, od altre utilità suscettibili di valutazione economica, ad eccezione di **regali di modico valore** o comunque tali da non compromettere l'integrità e la reputazione della Cantina, a soggetti con i quali si intrattengono o si possono intrattenere rapporti connessi all'espletamento del proprio rapporto di lavoro presso la Cantina. In tale eventualità è necessario essere sempre autorizzati dalla posizione definita dalle procedure, provvedendo a documentare il tutto in maniera adeguata.

A tutti coloro che agiscono in nome e per conto della **Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.**, in ragione della posizione ricoperta, è fatto divieto di erogare o promettere contributi diretti o indiretti a partiti, movimenti o comitati politici o a singoli candidati, nonché ad organizzazioni sindacali o loro rappresentanti, salvo, per quanto concerne le organizzazioni sindacali, quanto previsto dalle norme di settore in vigore.

**Atti di cortesia commerciale, come omaggi o forme di ospitalità, sono consentiti e comunque tali da non compromettere l'integrità e la reputazione di una delle parti, e da non influenzare l'autonomia di giudizio del destinatario.**

E' vietato ai dipendenti accettare omaggi o trattamenti di favore, se non nei limiti delle normali relazioni di cortesia e purché di modico valore.

I regali offerti - salvo quelli di modico valore - devono essere documentati in modo adeguato per consentire verifiche e autorizzazioni da parte del responsabile, il quale provvede a darne preventiva comunicazione all'organo di controllo interno.

Tutti i soggetti che operano per la Cantina che ricevono omaggi o benefici non previsti dalle ipotesi consentite, sono tenuti a darne comunicazione all'Organo di controllo interno che ne valuta l'appropriatezza e provvede comunicare al soggetto ricevente la politica della Cantina in siffatta materia.

### **3/E.6 ABUSI DI SOSTANZE ALCOLICHE E STUPEFACENTI**

**Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** s'impegna a contribuire e mantenere l'ambiente di lavoro nel rispetto delle sensibilità altrui. Nel corso dell'attività lavorativa e nei luoghi di lavoro è fatto divieto a chiunque di prestare servizio sotto gli effetti di abuso di sostanze alcoliche e/o stupefacenti. È fatto altresì divieto di consumare e/o cedere a qualsiasi titolo sostanze stupefacenti nel corso dell'attività lavorativa e all'interno della Cantina.

### **3/E.7 FUMO**

**Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** ha imposto il generale divieto di fumare all'interno dei luoghi di lavoro e in particolare nei luoghi di produzione, ad eccezione di locali o luoghi a ciò espressamente destinati.

## **4. POLITICA AMBIENTALE**

La cantina Mori Colli Zugna da una particolare attenzione all'ambiente. Una struttura innovativa e ipogea, ossia realizzata sotto il livello del suolo. Sui due ettari di terreno che occupa l'immobile, la quasi totalità della copertura della cantina è stata realizzata con il "tetto verde", parte ricoperta dal vigneto che ripristina integralmente l'ambiente originario, parte semplicemente inerbito, andando così "restituire" la cantina alla campagna. Per ricoprire il tetto,

la cantina ha deciso di utilizzare più di 6.000 vigne di un particolare clone frutto di una selezione effettuata dall'istituto agrario S. Michele a/A tesa a proporre varietà resistenti alle crittogame che abbisognano pertanto di ridotti o nulli trattamenti anticrittogamici.

Un progetto ad alto risparmio energetico e a bassa antropizzazione del territorio. La cantina è dotata di un complesso sistema di utilizzo razionale dell'acqua che ha permesso una riduzione di consumi del 70%, l'acqua calda e fredda è assicurata gratuitamente da dodici sonde geotermiche che per tutto l'anno riscaldano e rinfrescano l'area degli uffici e dei laboratori, ha installato anche una serie di pannelli fotovoltaici. È in funzione uno specifico impianto di potabilizzazione, che consente di diminuire il prelievo dell'acquedotto.

La salvaguardia e la tutela del contesto paesaggistico ed ambientale costituiscono primari principi informatori della politica aziendale della **Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.**; a tal fine, quest'ultima, s'impegna ad operare scelte che siano le più equilibrate possibili tra le esigenze connesse alla propria attività produttiva, all'incremento tecnologico ed imprenditoriale, con quelle indirizzate alla salvaguardia del bene ambiente.

Al fine di realizzare gli scopi di cui sopra, **Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** impronta la propria attività con obiettivi coerenti con quelli strategici in materia ambientale. A tal fine:

- definisce le politiche ambientali e di sviluppo aziendale sostenibile;
- elabora linee guida di attuazione della politica ambientale;
- individua gli indicatori e garantisce il monitoraggio e il controllo dell'attività della Cantina in tema di impatto ambientale;
- segue l'evoluzione della legislazione ambientale nazionale; dell'Unione Europea e provinciale;
- cura i rapporti con enti, istituti e agenzie in campo ambientale.

La politica ambientale di **Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** si fonda sulla consapevolezza che l'ambiente può rappresentare un vantaggio competitivo in un mercato sempre più allargato ed esigente nel campo della qualità e dei comportamenti.

**Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** a tal fine promuoverà attività di sensibilizzazione e formazione ambientale per i suoi collaboratori e dipendenti.

**Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** investe nella ricerca e nell'innovazione tecnologica-industriale al fine di realizzare e promuovere prodotti e processi sempre più compatibili con l'ambiente e alla sicurezza e alla salute dei destinatari.

**Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** opera nel rispetto dei citati principi, al fine di:

- minimizzare il consumo di risorse energetiche;
- ottimizzare le attività di gestione dei rifiuti, pur mantenendone i più elevati standard di erogazione, allo scopo di ridurre le emissioni in atmosfera e l'impatto sulla viabilità;
- coinvolgere i lavoratori, anche tramite i loro rappresentanti, nell'individuazione delle possibili azioni di miglioramento in termini ambientali e di sicurezza;
- comunicare verso l'esterno la politica di **Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.**, gli obiettivi di miglioramento ed i dati che descrivono le prestazioni ambientali e della sicurezza.

## **5. ANTIRICICLAGGIO E TRASPARENZA NEGLI STRUMENTI DI PAGAMENTO**

**Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** s'impegna a prevenire l'utilizzo del proprio sistema economico finanziario per finalità di riciclaggio e di finanziamento del terrorismo (o di qualsiasi altra attività criminosa) da parte di tutti i destinatari del presente **CODICE ETICO** (amministratori, dipendenti, fornitori, clienti, e di tutte le parti con cui anche a diverso titolo **Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** instaura rapporti).

La Cantina s'impegna a verificare, con la massima diligenza, le informazioni disponibili su tutte le menzionate parti, al fine di accertare la loro rispettabilità e legittimità delle loro attività prima di instaurare rapporti economici e/o di affari.

La Cantina ripudia qualsiasi rapporto con soggetti che si ritengano possano essere coinvolti in attività criminose di qualsiasi genere. **A tal fine Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a. ha già provveduto ad adottare tutte le misure necessarie per evitare che la Cantina possa incorrere in condotte che in qualche modo possono condurre a fatti di riciclaggio o di autoriciclaggio.**

Nella gestione dei propri flussi finanziari **Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** assicura la massima trasparenza indipendentemente dalla tipologia di metodo e strumento di pagamento



utilizzato, anche elettronico, verificando che tutte le transazioni effettuate siano lecite, rendicontabili e documentabili.

In particolare; la Cantina si impegna a:

- Garantire il rispetto della normativa e delle relative limitazioni all'utilizzo del contante;
- Non compiere operazioni che possano impedire la ricostruzione dei flussi finanziari;
- Evitare qualsiasi implicazione in operazioni idonee, anche potenzialmente, a favorire il riciclaggio di denaro proveniente da attività illecite o criminali, agendo nel pieno rispetto della regolamentazione antiriciclaggio.

In caso di evidenza di eventuali transazioni derivanti da attività che potrebbero, anche solo potenzialmente, configurare la commissione di un reato, fatte salve l'applicazione del sistema di controllo interno e le opportune segnalazioni agli Organi di Controllo preposti, il personale della Cantina si impegna a non impiegare, sostituire, trasferire in attività economiche, finanziarie, imprenditoriali o speculative il denaro, i beni e le altre utilità provenienti dalla commissione di tali reati.

## **6. TUTELA DEI DIRITTI DI PROPRIETÀ INTELLETTUALE E ANTICONTRAFFAZIONE**

Tra i beni fondamentali di **Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** vi è il patrimonio di *know how* e di diritti di proprietà intellettuale di cui essa è titolare, con particolare riferimento a marchi, design e procedimento produttivo dei prodotti.

**Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** s'impegna ad adoperare la massima diligenza per tutelare i propri diritti di *know how* e di proprietà intellettuale.

A tal fine si precisa che in nessun modo è ammesso l'utilizzo di mezzi protetti da diritti altrui senza opportuna autorizzazione o in violazione dei termini previsti dall'autorizzazione stessa.

La promozione dei prodotti presso i clienti e i consumatori deve avvenire nel rispetto dei diritti di proprietà intellettuale di terzi.

**Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** rifiuta espressamente la contraffazione di prodotti e di qualsiasi opera intellettuale di terzi, impegnandosi a promuovere il rispetto della

legalità e a contrastare qualsiasi iniziativa volta alla produzione e alla commercializzazione di prodotti contraffatti.

## **7. RAPPORTI CON ENTI PUBBLICI E PUBBLICI FUNZIONARI**

Le eventuali commesse degli enti pubblici sono aggiudicate mediante gare ad evidenza pubblica alle quali **Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** eventualmente parteciperà nel pieno rispetto dei principi e della disciplina di cui al D.Lvo 12/04/2006 n. 163 e delle Leggi provinciali in materia.

In occasione della partecipazione ad una gara, occorre:

- agire nel rispetto dei principi di correttezza, trasparenza e buona fede;
- valutare, nella fase di esame del bando di gara, la congruità e l'eseguibilità delle prestazioni richieste;
- fornire tutti i dati, le informazioni e le notizie richieste in sede di selezione dei partecipanti e funzionali all'aggiudicazione della gara;
- intrattenere con i pubblici funzionari incaricati, relazioni chiare e corrette, evitando qualsiasi comportamento idoneo a compromettere la libertà di giudizio dei funzionari competenti.

Al momento dell'aggiudicazione della gara, occorre con la committenza:

- garantire lo svolgimento dei rapporti negoziali e commerciali in modo chiaro e corretto;
- garantire il diligente svolgimento degli obblighi contrattuali.

Nei rapporti con gli Enti pubblici ed i pubblici funzionari **Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** s'impegna a salvaguardare i principi e le norme dell'adottando sistema ex D. Lvo 231/'01 e, in particolare, del presente **CODICE ETICO**.

**È espressamente vietato a tutti i dipendenti e collaboratori di Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a. promettere o versare denaro, regalie o altri benefici, anche indiretti, a pubblici funzionari con la finalità di promuovere o favorire interessi della Cantina, anche a seguito di illecite pressioni.**

Il divieto si estende anche a forme diverse di aiuti o contribuzioni che, sotto veste di sponsorizzazioni, incarichi, consulenze, pubblicità, ecc., abbiano invece le stesse finalità sopra vietate.

Eventuali omaggi e cortesie nei confronti di rappresentanti di istituzioni pubbliche - in particolari occasioni o ricorrenze - dovranno essere autorizzati dall'organo amministrativo, essere proporzionati al caso e, comunque, tali da non poter essere interpretati come finalizzati ad acquisire indebiti vantaggi.

Ogni rapporto con gli enti pubblici ed i pubblici funzionari dev'essere diretto esclusivamente a forme di comunicazione volte a valutare le implicazioni dell'attività legislativa e amministrativa nei confronti di **Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** A tale scopo, la Cantina si impegna ad instaurare - senza alcun tipo di discriminazione - canali prestabiliti di comunicazione con tutti gli interlocutori istituzionali a livello internazionale, comunitario e territoriale. **Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** s'impegna, altresì, a rappresentare gli interessi e le posizioni della Cantina stessa in maniera, rigorosa coerente e trasparente evitando comportamenti di natura collusiva.

**Al fine di garantire la massima chiarezza nei rapporti, i contatti con gli interlocutori istituzionali dovranno avvenire esclusivamente tramite referenti che abbiano ricevuto esplicito mandato dal vertice della Cantina.**

**Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** adotta specifiche procedure, da inserire nel modello organizzativo ex D.Lgs. 231/01, al fine di prevenire la commissione di reati nei confronti della Pubblica Amministrazione.

**Ogni dipendente che giungesse a conoscenza di comportamenti difformi a quanto sin qui indicato, è tenuto a farne tempestiva segnalazione: i dipendenti hanno il dovere di informare il proprio Responsabile o, qualora ciò non fosse possibile per motivi di opportunità, direttamente l'Organo di vigilanza.**

## **7/A RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE**

Nel pieno rispetto dei ruoli e delle rispettive funzioni, la Cantina intrattiene relazioni e rapporti con amministrazioni dello Stato, Autorità Garanti e di Vigilanza, Enti pubblici, Enti ed amministrazioni locali, organizzazioni di diritto pubblico, concessionari di forniture e servizi pubblici e/o soggetti privati ai quali si applica la disciplina pubblicistica.

Tali rapporti devono essere improntati a chiarezza, trasparenza e professionalità, al riconoscimento dei rispettivi ruoli e strutture organizzative, anche ai fini di un positivo confronto volto al rispetto sostanziale della regolamentazione applicabile.

Non sono, inoltre, consentiti omaggi o atti di cortesia e di ospitalità verso rappresentanti del Governo, pubblici ufficiali e pubblici dipendenti, a meno che non siano di modico o scarsissimo valore e, comunque, tali da non compromettere l'integrità e la reputazione di una delle parti né da potere essere interpretati come atti ad acquisire vantaggi illeciti o indebiti e/o in modo improprio.

## **8. COMUNICAZIONI SOCIETARIE, SCRITTURE CONTABILI E ADEMPIMENTI FISCALI**

Tutte le scritture contabili ed ogni altro documento concernente informazioni economiche, patrimoniali e finanziarie di **Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** devono essere tenute e conservate a norma delle leggi in vigore ed essere caratterizzate da effettività, corrispondenza al vero, completezza dei dati come emergenti dalla documentazione di supporto, che dev'essere informata ai medesimi criteri. Tutti i dipendenti e collaboratori, in relazione alle singole funzioni di competenza, sono responsabili della veridicità ed autenticità delle singole documentazioni trattate. Esse devono essere correttamente custodite ed archiviate, sì da consentire agevole reperimento, consultazione e la precisa ricostruzione dell'operazione cui si riferiscono e l'individuazione dei diversi livelli di responsabilità.

**Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.**, inoltre, assicura il rispetto degli adempimenti previsti dalla normativa fiscale sia in termini di dichiarativi, che di determinazione del carico fiscale e pagamento delle imposte.

I rapporti con i pubblici funzionari e le autorità fiscali sono improntate alla massima trasparenza e collaborazione al fine di garantire il corretto adempimento degli aspetti fiscali.

In tale ambito, **Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** è impegnata a non porre in essere atti o comportamenti che, anche potenzialmente, potrebbero configurare una forma di evasione o elusione di obblighi fiscali.

Nella redazione del bilancio, delle altre scritture contabili e dei documenti concernenti la situazione economica, patrimoniale e finanziaria di **Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.**, è fatto divieto di inserire voci non veritiere.

Ogni dipendente o collaboratore esterno di **Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** che giungesse a conoscenza di omissioni, falsificazioni o scarsa accuratezza nella gestione della contabilità e della documentazione su cui le registrazioni contabili si fondano, è tenuto a farne tempestiva segnalazione: i dipendenti hanno il dovere di informare il proprio Responsabile o, qualora ciò non fosse possibile per motivi di opportunità, direttamente l'Organismo di Vigilanza; i consulenti esterni alla Cantina dovranno invece informare il loro referente interno in Azienda o, qualora ciò non fosse possibile per motivi di opportunità, direttamente l'Organismo di Vigilanza; i Responsabili sono tenuti ad informare direttamente l'Organismo di Vigilanza.

**Eventuali comportamenti devianti possono integrare una violazione degli articoli 2621, 2622, 2623 e 2625 del Codice Civile.**

Ogni dipendente dovrà inoltre, se richiesto, fornire al Collegio sindacale e/o alla Cantina di revisione, nonché all'Organismo di Vigilanza ogni informazione e/o dato sulla situazione economica, patrimoniale e finanziaria della Cantina, acquisita e/o conosciuta nell'ambito dello svolgimento delle attività di propria competenza.

**Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** attraverso gli organi sociali e le funzioni aziendali di volta in volta interessate, nonché tramite gli organi di revisione, effettua gli opportuni controlli sulla correttezza delle registrazioni contabili e la loro conformità alle varie disposizioni di legge.

## **9. PREVENZIONE - CONTROLLO INTERNO - ORGANISMO DI VIGILANZA**

**Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** nel rispetto della normativa vigente e nell'ottica della pianificazione e della gestione delle attività aziendali tese all'efficienza, alla correttezza, alla trasparenza ed alla qualità, **s'impegna ad adottare idonee** misure organizzative e di gestione **idonee a prevenire** comportamenti illeciti o comunque contrari alle regole del presente **CODICE ETICO** da parte di qualunque soggetto che agisca per la Cantina.

In ragione dell'articolazione delle attività, **Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** ha previsto l'attribuzione degli incarichi a persone dotate di idonea capacità e competenza.

**Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** adotta ed attua modelli di organizzazione, gestione e controllo contemplanti misure idonee a garantire lo svolgimento delle attività nel rispetto della legge e delle regole di comportamento del presente **CODICE ETICO** ed a individuare ed eliminare tempestivamente le situazioni di rischio.

In quest'ambito esplicherà un'efficace funzione preventiva l'adozione e applicazione dei sistemi di gestione: **BRC - Global Standard for Food Safety**—nonché l'applicazione delle procedure definite per quanto concerne la valutazione e la prevenzione dei rischi e la tutela dell'igiene e della salute sul lavoro, come nella vigente stesura del relativo "Documento di Valutazione dei Rischi"; **Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** s'impegna ad adottare idonee modalità di **controllo** della conformità dei comportamenti di chiunque agisce per la Cantina o nel suo ambito alle previsioni della normativa vigente ed alle regole di comportamento del presente **CODICE ETICO**.

I modelli vengono sottoposti a verifica periodica e sono modificati nel caso in cui siano scoperte significative violazioni delle prescrizioni o si verificano mutamenti dell'organizzazione o delle attività della Cantina.

## **9/A WHISTLEBLOWING**

La cantina si è dotata di specifici canali interni di segnalazione regolamentati da un apposito "Regolamento Whistleblowing".

Eventuali violazioni o situazioni a rischio possono essere segnalate a mezzo di piattaforma informatica raggiungibile al seguente indirizzo:

**<https://cooperazionetrentina.whistleblowing.it>**

I canali di segnalazione garantiscono, anche tramite il ricorso a strumenti di crittografia, la riservatezza dell'identità del segnalante, nonché del contenuto della segnalazione e della relativa documentazione.

La Cantina garantisce la protezione del segnalante da qualsiasi forma di ritorsione e/o discriminazione.

## **9/B Ogni CONTROLLO INTERNO**

Si attribuisce forte rilievo al controllo interno operato al fine di realizzare gli obiettivi della Cantina, ad assicurare la conformità dei comportamenti alle leggi ed ai regolamenti, a predisporre dati economici e finanziari veritieri e corretti.

Tutti devono sentirsi responsabili dell'aggiornamento e della gestione di un efficace sistema di controllo interno, impegnandosi a dividerne i valori e gli strumenti.

Tutti devono sentirsi responsabili dei beni della Cantina e del loro corretto utilizzo.

## **10. SANZIONI**

L'osservanza da parte dei dipendenti di **Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** delle norme del presente **CODICE ETICO** deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali ai sensi dell'art. 2104 del codice civile.

**Le violazioni del CODICE ETICO varranno come inadempimento delle obbligazioni derivanti dal rapporto di lavoro, con ogni conseguenza contrattuale e di legge, anche con riferimento alla rilevanza delle stesse quale illecito disciplinare e/o alla conservazione del rapporto di lavoro.**

Il mancato rispetto da parte di qualunque soggetto che agisce nell'ambito della Cantina - compresi i vertici aziendali e le persone non dipendenti dell'impresa - delle misure finalizzate alla prevenzione dei reati dai quali potrebbe derivare la responsabilità della Cantina, deve essere prontamente segnalato ai soggetti ed alle strutture preposte al controllo e da queste all'organo dirigente della Cantina, che procederà all'adozione di adeguati provvedimenti idonei a sanzionare la violazione. Si evidenzia come sono, altresì, oggetto di sanzione la violazione delle misure poste a tutela dei segnalanti (o "whistleblower") o la presentazione di segnalazioni infondate con dolo o colpa grave.

La violazione del **CODICE ETICO** da parte di componenti degli organi sociali potrà comportare l'adozione delle misure più idonee previste o consentite dalla legge.

Le violazioni commesse da collaboratori, consulenti e partner, infine, saranno sanzionabili in conformità a quanto previsto nei relativi incarichi e contratti e dalla legge.

**Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.**, a tutela della propria immagine ed a salvaguardia delle proprie risorse, non intratterrà rapporti di alcun tipo con soggetti che non intendano operare nel rigoroso rispetto della normativa vigente e/o che rifiutino di comportarsi secondo i valori ed i principi previsti dal presente **CODICE ETICO** ed attenersi alle procedure organizzative finalizzate a dare attuazione alle previsioni del **CODICE ETICO**.

## **10/A VIOLAZIONI DEL MODELLO**

**Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.**, in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. 231/2001 quale condizione necessaria per ambire all'esimente richiamato dalla normativa, ha definito, all'interno del proprio Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, di uno specifico Sistema Sanzionatorio (anche "Sistema Disciplinare") idoneo a sanzionare il mancato rispetto delle regole e principi richiamati sia dal Modello che dal **CODICE ETICO** adottato dalla Cantina.

In aggiunta a quanto sopra, si evidenzia come sia fatto divieto alla Cantina, ed agli esponenti di questa, di porre in essere atti di ritorsione o discriminatori, diretti o indiretti, nei confronti di eventuali segnalanti (o "whistleblower") per motivi collegati direttamente, o indirettamente ad una segnalazione. In particolare, è prevista l'applicazione del sistema disciplinare:

- in caso del mancato rispetto delle misure e dei principi indicati nel Modello;
- nei confronti di chi viola le misure di tutela del segnalante;
- di chi effettua con dolo o colpa grave segnalazioni che si rivelano infondate.

**Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.**, attraverso gli organi e le funzioni a ciò appositamente preposte, provvede dunque ad irrogare con coerenza, imparzialità, e uniformità, sanzioni proporzionate alle rispettive violazioni del Modello e conformi alle vigenti disposizioni in materia di regolamentazione dei rapporti di lavoro; le misure sanzionatorie per le diverse figure professionali sono di seguito indicate.



## **10/B MISURE NEI CONFRONTI DEI DIPENDENTI**

I comportamenti tenuti dai lavoratori dipendenti in violazione delle singole regole comportamentali dedotte nell'adottando Modello Organizzativo e nel presente **CODICE ETICO**, così come la violazione delle misure poste a tutela dei whistleblower o la presentazione di segnalazioni infondate con dolo o colpa grave sono definiti **illeciti disciplinari**. La commissione d'illeciti disciplinari importa l'applicazione di sanzioni disciplinari.

L'art. 2104 c.c., individuando il dovere di "obbedienza" a carico del lavoratore, dispone che il prestatore di lavoro deve osservare, nello svolgimento del proprio lavoro, le disposizioni di natura sia legale che contrattuale impartite dal datore di lavoro. In caso di inosservanza di dette disposizioni il datore di lavoro può irrogare sanzioni disciplinari, graduate secondo la gravità dell'infrazione, nel rispetto delle previsioni contenute nel Contratto Collettivo Provinciale di riferimento. Il sistema disciplinare deve, in ogni caso, rispettare i limiti al potere sanzionatorio imposti dalla **legge n. 300 del 1970** (c.d. Statuto dei Lavoratori), ove applicabili, sia per quanto riguarda le sanzioni irrogabili che per quanto riguarda la forma di esercizio di tale potere.

## **10/C MISURE NEI CONFRONTI DEGLI AMMINISTRATORI, DEL COLLEGIO SINDACALE E DELLA SOCIETÀ DI REVISIONE**

In caso di violazione della normativa vigente o di mancato rispetto delle procedure interne previste dall'adottando Modello Organizzativo e dal **CODICE ETICO**, da parte degli Amministratori della Società ovvero in caso di violazione delle misure poste a tutela dei whistleblower o in caso di presentazione, con dolo o colpa grave, di segnalazioni infondate, l'Organismo di Vigilanza congiuntamente al Collegio Sindacale informano il Consiglio di Amministrazione, il quale potrà applicare ogni idoneo provvedimento consentito dalla legge fra cui le specifiche sanzioni, determinate a seconda della gravità del fatto e della colpa, richiamate all'interno del sistema disciplinare previsto dal Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo della Cantina.

In caso di violazione da parte del Collegio Sindacale o della Società di Revisione, l'Organismo di Vigilanza deve darne immediata comunicazione scritta al Presidente del Consiglio di Amministrazione; il Presidente del Consiglio di Amministrazione, qualora si tratti di violazioni

tali da integrare giusta causa di revoca, convoca l'Assemblea inoltrando preventivamente ai soci la relazione dell'Organismo di Vigilanza. L'adozione del provvedimento conseguente la predetta violazione spetta comunque all'Assemblea.

## **10/D MISURE NEI CONFRONTI DEI COLLABORATORI, CONSULENTI ED ALTRI SOGGETTI TERZI, INCLUSO L'O.D.V.**

Ogni comportamento posto in essere da collaboratori, consulenti, fornitori, partner o da altri terzi collegati a **Cantina MORI COLLI ZUGNA S.c.a.** da un rapporto contrattuale non di lavoro dipendente, in violazione delle previsioni dall'adottando Modello Organizzativo e/o del **CODICE ETICO** ovvero in caso di violazione delle misure poste a tutela dei whistleblower o in caso di presentazione, con dolo o colpa grave, di segnalazioni infondate,, potrà determinare, secondo quanto previsto dalle specifiche clausole contrattuali inserite nelle lettere d'incarico o anche in loro assenza, la risoluzione del rapporto contrattuale, fatta salva l'eventuale richiesta di risarcimento qualora da tale comportamento derivino danni alla Cantina, anche indipendentemente dalla risoluzione del rapporto contrattuale.

## **11. ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO**

### **11/A L'ORGANISMO DI VIGILANZA**

Il compito di vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del presente **CODICE ETICO** è affidato all'Organismo di Vigilanza (anche "OdV"), dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo, nominato dal Consiglio di Amministrazione della Società ai sensi del D.lgs. 231/2001.

Fermo restando il rispetto di ogni tutela prevista dalle normative o dai contratti collettivi vigenti e fatti salvi gli obblighi di legge, l'OdV è legittimato a ricevere richieste di chiarimenti, nonché notizie di potenziali o attuali violazioni del presente **CODICE ETICO**.

L'OdV è obbligato alla massima riservatezza ed opera secondo imparzialità, autorità, continuità, professionalità e autonomia.

L'Organismo di Vigilanza opera, inoltre, con ampia discrezionalità e con il completo appoggio dei vertici della Cantina, con i quali collabora in assoluta indipendenza.

## **11/B ADOZIONE, AGGIORNAMENTO E DIFFUSIONE**

Il **CODICE ETICO** ed i suoi eventuali futuri aggiornamenti vengono definiti ed approvati dal Consiglio di Amministrazione della Cantina.

Il **CODICE ETICO** è diffuso, anche in formato elettronico, a tutte le risorse tramite apposita comunicazione da parte del Consiglio di Amministrazione o dal suo Presidente; lo stesso è, altresì, consegnato ai neo-assunti.

Ogni variazione, integrazione, aggiornamento ed adeguamento dello stesso sarà approvata dall'organo di amministrazione in carica e diffusa tempestivamente a tutti i destinatari.